

**UCHWAŁA NR LII/882/2021
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Prudnika

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Miejska w Prudniku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Prudnika, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 845,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 682,50 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 086,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Alicja Isalska

Uzasadnienie

W związku ze zmianą przepisów dotyczących wynagradzania Burmistrza Prudnika, poniżej przedstawia się uwarunkowania prawne związane z ustaleniem poszczególnych składników wynagrodzenia. I tak:

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w załączniku Nr 1 ustalony został wykaz stanowisk oraz maksymalny poziom wynagrodzenia burmistrza Prudnika:

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO

lp	stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
3.	Wójt, burmistrz w gminie - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców:	10 430	3450

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w załączniku Nr 1 ustalony został maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3450 zł.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

„art. 36 . 3. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”

Z kolei rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, ustala, że dodatek ten wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (wysokość współczynnika jest obligatoryjna).

§ 6. [Dodatek specjalny]

„Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”

Zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658)”, czyli 20 041,50 zł brutto na miesiąc.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych w art. 37 ust 4 zdefiniowane zostało minimalne i maksymalne wynagrodzenie burmistrza w następujący sposób:

„Art. 37. 4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza może wynieść – $(10\,430\text{ zł} + 3\,450\text{ zł}) + 30\% = 18\,044\text{ zł}$.

Minimalne wynagrodzenie Burmistrza może wynieść – $18\,044\text{ zł} \times 80\% = 14\,435,20\text{ zł}$.

Według opinii zamieszczonej w LEX: dodatku stażowego nie należy brać pod uwagę ustalając poziom maksymalnego, a w konsekwencji także minimalnego poziomu wynagrodzenia zatrudnionych na podstawie wyboru.