RADA MIEJSKA
W PRUDNIKU

UCHWAŁA NR III/16/2018
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU

z dnia 6 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638) Rada Miejska w Prudniku po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Prudniku i Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność" Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Prudniku uchwala Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r.poz. 630, z 2018 r. poz. 638);
3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik;
4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Prudnika;
5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno – pedagogicznej i zrealizował przynajmniej 6 z 15 wymienionych kryteriów:

1) prowadził nieodpłatnie zajęcia z uczniami;

2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finaliści i laureaci) lub prowadził zajęcia terapeutyczne i efektywnie wspierające rozwój uczniów;

3) opracował i realizował własne programy autorskie;

4) organizował pokaz wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadził lekcje otwarte dla nauczycieli oraz zajęcia związane z pedagogizacją rodziców;

5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską;

6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie;

7) ujawniał dużą aktywność w pracach rady pedagogicznej;

8) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy, w tym pracowni przedmiotowej, bibliotek, świetlicy;

9) pełnił obowiązki przewodniczącego zespołu przedmiotowego, samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskiej;

10) rozwijał życie kulturalne społeczności szkolnej poprzez: organizowanie wyjazdów do teatru, galerii, muzeów itp.;

11) uzyskiwał bardzo dobre wyniki nauczania;

12) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wymienionych w punktach 1 – 10;

13) wzorowo prowadził dokumentację pracy pedagogicznej;

14) nawiązał ścisłą współprace z rodzicami oraz pozyskał ich do realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych w środowisku;

15) podejmował w swej pracy problemy środowiska lokalnego i aktywnie uczestniczył w imprezach środowiskowych.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniająca pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole w szczególności za zrealizowanie 6 z 11 wymienionych kryteriów:

1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno gospodarczą szkoły;

2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwaniem ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej;

3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;

4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stworzenia możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

5) tworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentów;

6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły i estetyki jej pomieszczeń;

7) skuteczne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i regionie;

8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia;

9) prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi procedurami oraz opracowanie raportu o jakości pracy w szkole;

10) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych;

11) nawiązanie i utrzymanie kontaktów ze szkołami partnerskimi.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 4% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając stopień realizacji zadań określonych w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych od - do
	Zespoły (szkół, szkolno-przedszkolne)	
	a) dyrektor zespołu liczącego:	
	- do 11 oddziałów	550 – 950
	- od 12 do 20 oddziałów	650 – 1150
	- od 21 do 26 oddziałów	750 – 1350
	- 27 i więcej oddziałów	850 – 1550
	b) wicedyrektor zespołu ds. szkoły	400 – 800
	c)wicedyrektor zespołu ds. przedszkola	200 – 600
	d) kierownik świetlicy	350 – 450

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) za wychowawstwo klasy:

a) liczącej do 20 uczniów - w wysokości 150 zł miesięcznie,

b) liczącej od 21 do 25 uczniów - w wysokości 170 zł miesięcznie,

c) liczącej powyżej 25 uczniów - w wysokości 190 zł miesięcznie;

2) za wychowawstwo w grupie przedszkolnej:

a) liczącej do 20 dzieci - w wysokości 150 zł miesięcznie,

b) liczącej powyżej 20 dzieci - w wysokości 190 zł miesięcznie;

3) za funkcje opiekuna stażu - w wysokości 80 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektorowi Burmistrz, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach polegającą na prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 lub 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedna godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że

1) 80% środków „funduszu" przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 20% środków „funduszu" przeznacza się na nagrody organu prowadzącego – Burmistrza.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego „Nagroda Burmistrza" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom,którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa odpowiednio w ust. 4 i 5

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z kryteriów , o których mowa w ust. 4

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe;

2) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych;

3) podejmowanie działań dydaktyczno – wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków;

4) promowanie szkoły w środowisku, w regionie, w kraju;

5) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom;

6) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich;

7) prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;

8) podejmowanie działalności innowacyjnej;

9) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

10) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych;

11) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej;

12) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

13) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

5. Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności:

1) rosnącą jakość szkoły lub placówki potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych;

2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą szkoły;

3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych;

4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;

5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

6) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;

7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowania działań inwestycyjnych;

8) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach przedmiotowych;

9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez wewnętrzne mierzenie jakości pracy szkoły i opracowywanie corocznych raportów o jakości pracy szkoły;

10) realizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wprowadzanie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego;

11) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.

§ 13. Nagrody przyznawane są :

1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) z innych ważnych okazji.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 1.400,00 zł.

2. Wysokość nagrody Dyrektora powinna stanowić co najmniej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie powinna być wyższa niż Nagroda Burmistrza.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

2) dla dyrektora szkoły – dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Prudniku, organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Złożone wnioski winny zawierać uzasadnienie oraz pozytywną opinię rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać w następujących terminach:

1) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prudnika.

§ 17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2019 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Alicja Isalska

Alicja Isalska