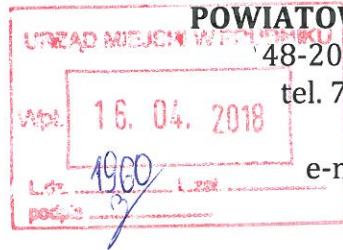




Powiatowy Urząd Pracy



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU 967

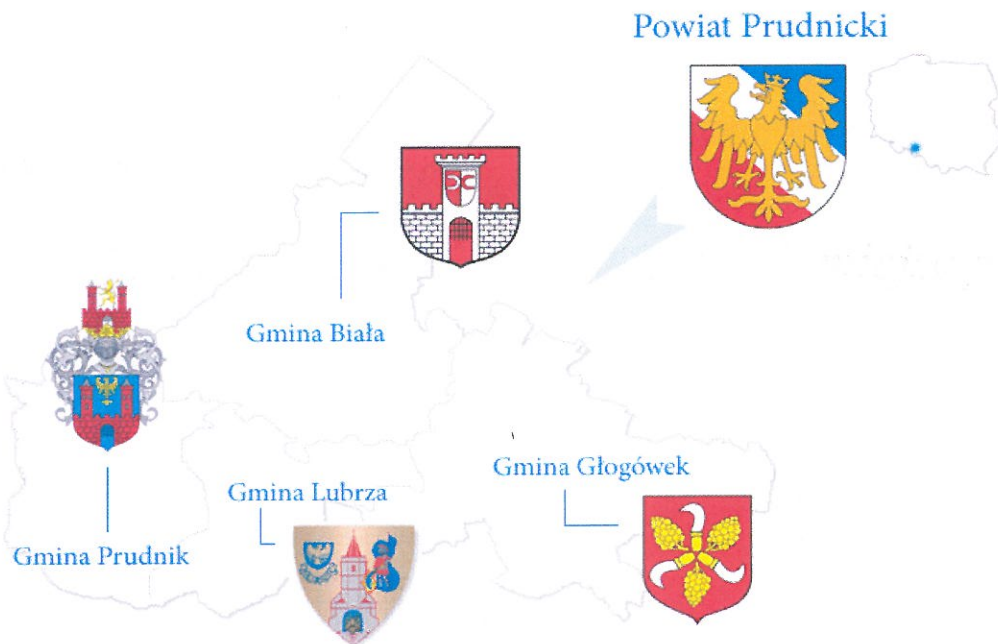
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21

tel. 77 436 23 04 ; 77 436 99 99

fax 77 436 99 88

e-mail: pup@pup-prudnik.pl

***„ Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku
dotycząca działań związanych z przeciwdziałaniem
bezrobociu, tworzeniem warunków do rozwoju
przedsiębiorczości i tworzeniu nowych miejsc pracy”***



Prudnik
kwiecień 2018 r.

Od 1990 r. gdy utworzono Fundusz Pracy przepisy dotyczące bezrobocia, finansowania jego skutków oraz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu uległy znacznym zmianom.

Aktualnie kwestie te uregulowane są w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), która obowiązuje od 1 czerwca 2004 r.

Zgodnie z ww. ustawą zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, realizują instytucje rynku pracy:

- 1) publiczne służby zatrudnienia,
- 2) Ochotnicze Hufce Pracy,
- 3) agencje zatrudnienia,
- 4) instytucje szkoleniowe
- 5) instytucje dialogu społecznego,
- 6) instytucje partnerstwa lokalnego.

System organów zatrudnienia ma charakter rządowo-samorządowy, a jego istotną cechą jest niezależność każdej jednostki organizacyjnej.

Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia oraz realizowane przez nie instrumenty są finansowane:

- z budżetu państwa;
- z budżetów samorządów terytorialnych;
- Funduszu Pracy;
- ze środków UE w ramach dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.

SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

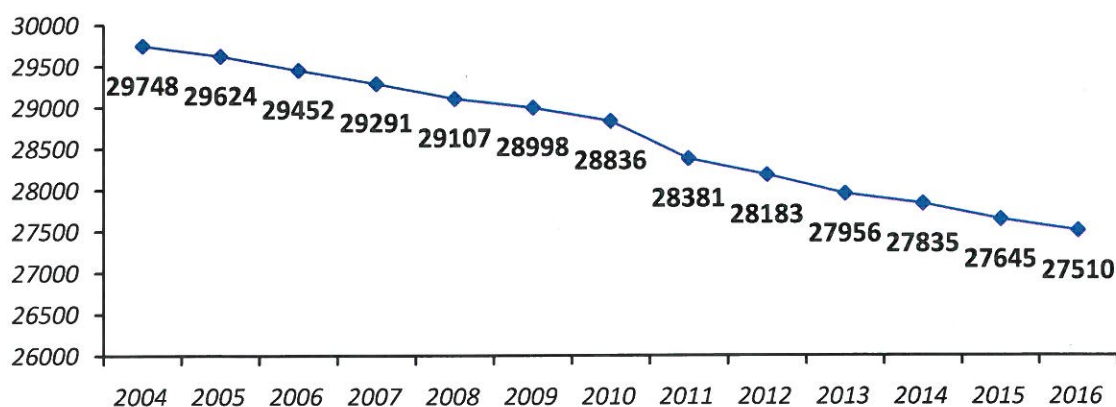
W powiecie prudnickim odnotowuje się sukcesywny spadek liczby ludności. Na koniec grudnia 2004 roku w powiecie zamieszkiwało **60 585** osób, natomiast na koniec grudnia 2016 roku **55 915** osób, czyli o **4 670** osób mniej. Niepokojące są również prognozy, które wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu prudnickiego. Według prognozy GUS opracowanej w 2014 r. na bazie Narodowego Spisu Powszechnego 2011, szacuje się, że w roku 2020 liczba mieszkańców będzie równa **53 959**, natomiast w roku 2050 powiat prudnicki będzie zamieszkiwać już tylko **39 505** osób.

Tabela 1 Liczba mieszkańców w gminach powiatu prudnickiego /stan na 31 grudnia 2016 r./

	Powierzchnia w km ²	Liczba ludności (ogółem)	Mężczyźni	Kobiety
Powiat Prudnicki	572	55 915	26 913	29 002
Biała	196	10 686	5 113	5 573
Głogówek	170	13 349	6 592	6 757
Prudnik	122	27 510	13 091	14 419
Lubrza	84	4 370	2 117	2 253

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

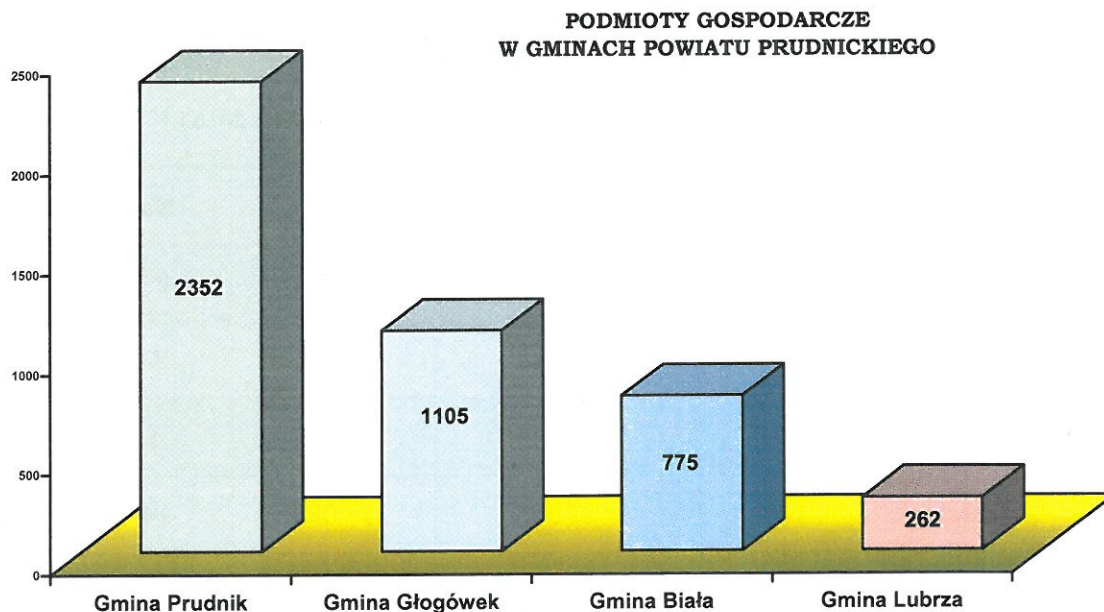
Ludność w Gminie Prudnik w latach 2004 - 2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

PODMIOTY GOSPODARCZE

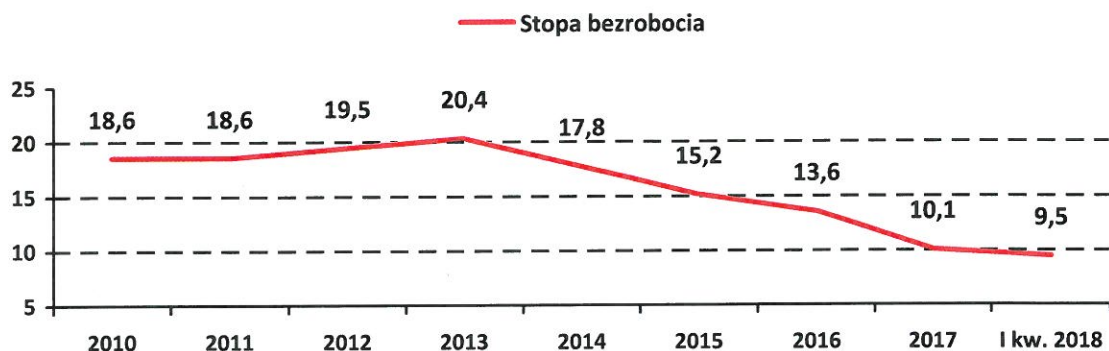
Na terenie Gminy Prudnik na dzień 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych było w systemie REGON 2352 podmiotów gospodarczych. Spośród wszystkich zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 91,0% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Podmioty gospodarcze w Gminie Prudnik stanowią 52,3% z wszystkich podmiotów zarejestrowanych w powiecie.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH

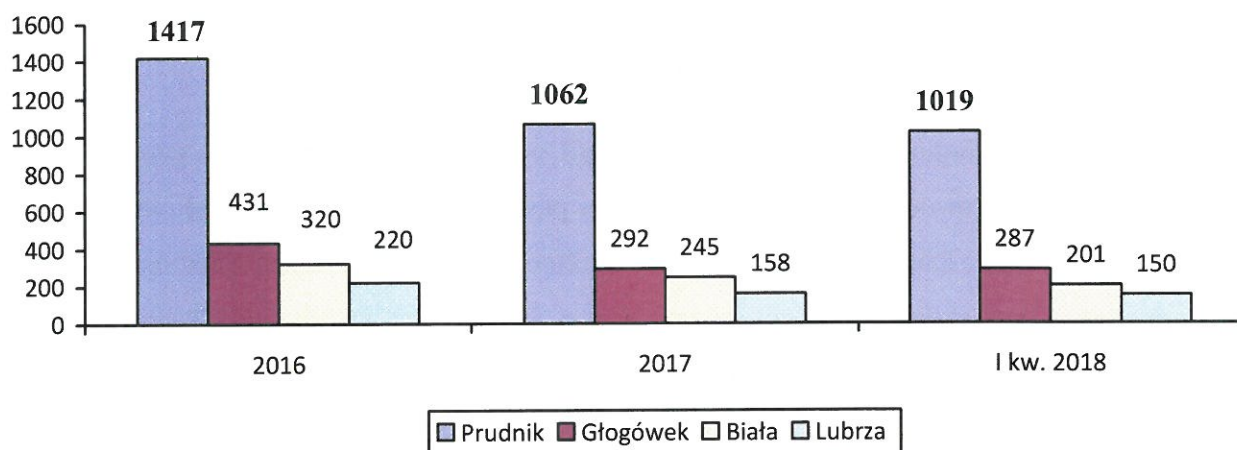
Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo /wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych/. W całym kraju, tak i w województwie opolskim, i powiecie prudnickim obserwowana jest spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec marca 2018 roku w powiecie stopa bezrobocia osiągnęła wartość 9,5 %, to o 0,6 punktu procentowego mniej niż na koniec roku 2017 i o 4,1 punkty procentowe mniej niż w 2016 roku. Niestety stopa bezrobocia powiatu prudnickiego nadal jest wyższa od wojewódzkiej i krajowej. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

Na koniec marca 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku zarejestrowanych było 1019 osób zamieszkujących Gminę Prudnik, co stanowiło 61,5 % ogółu zarejestrowanych w tut. urzędzie. W porównaniu do grudnia 2017 r. liczba osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu zmalała o 43 osoby.

Zmiany w poziomie bezrobocia w gminach powiatu prudnickiego



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

STRUKTURA BEZROBOCIA

Na przestrzeni ostatnich lat sukcesywnie spada udział w bezrobociu ogółem w większości kluczowych kategorii danych statystycznych. Jednak mimo to udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy i wynosi 51,3 %. Niekorzystną sytuację możemy zauważyć również w grupie kobiet zarejestrowanych w urzędzie. Ich odsetek z roku na rok rośnie i obecnie wynosi 51,7 % w stosunku do ogółu bezrobotnych.

W tabeli 2 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w Gminie Prudnik w latach 2015-2018.

Tabela 2. Bezrobotni w Gminie Prudnik wg wybranych kategorii.

	2015	2016	2017	III 2018
Bezrobotni zarejestrowani ogółem	1591	1417	1062	1019
Kobiety	811	719	539	527
Z prawem do zasiłku	158	167	118	130
Osoby dotychczas niepracujące	213	177	117	122
Zamieszkali na wsi	350	296	220	209
Bez kwalifikacji zawodowych	480	480	368	360
Bez doświadczenia zawodowego	343	289	220	212
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	226	222	193	181
Do 30 roku życia	407	348	273	274
Długotrwale bezrobotne	976	869	609	523
Powyżej 50 roku życia	505	451	333	291
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	202	210	193	196
Niepełnosprawni	129	116	83	85

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy

Osoby długotrwale bezrobotne na ogół posiadają niskie wykształcenie i niewielkie doświadczenie zawodowe. Cechuje je postawa pasywna i roszczeniowa, brak wiary w powrót na rynek pracy. Długotrwały charakter bezrobocia wpływa na niską samoocenę, poczucie odrzucenia oraz akceptację bierności zawodowej. Dużą grupę wśród długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety, dla których posiadanie rodziny stanowi przeszkodę w znalezieniu pracy. Powrót do życia zawodowego osób długotrwale bezrobotnych wymaga podjęcia na ich rzecz działań związanych z pobudzeniem i kształtowaniem aktywności zawodowej oraz dostosowaniem kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy. Jak pokazują dane, w najlepszej sytuacji są osoby z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 3. Bezrobotni wg wykształcenia i grup wiekowych w I kwartale 2018 r.

Gmina Prudnik	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokoszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	ogółem
do 30 roku życia	12 %	18,6 %	24,1 %	19,7 %	25,6 %	100 %
30 – 50 rok życia	10,6 %	18,7 %	11 %	28,9 %	30,8 %	100 %

powyżej 50 roku życia	3,1 %	19,9 %	2,1 %	33,7 %	41,2 %	100 %
-----------------------	-------	--------	-------	--------	--------	-------

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Analizując liczbę bezrobotnych ze względu na wiek i wykształcenie, można zauważyć, iż w każdej grupie najwięcej bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, z czego największy udział występuje w grupie osób powyżej 50 roku życia. W pozostałych grupach wiekowych absolwenci uczelni wyższych i szkół ogólnokształcących są najmniej narażeni na bezrobocie.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie przeciwdziałaniu bezrobociu, tworzeniu warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzeniu nowych miejsc pracy.

I. Działania w zakresie przeciwdziałaniu bezrobociu.

Zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, poza finansowaniem poszczególnych form aktywizacji, obejmuje także wspieranie aktywności zawodowej zarejestrowanych klientów, z wykorzystaniem przewidzianych przepisami prawa usług rynku pracy. Działania te służą uzyskaniu zatrudnienia oraz pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a ich realizacja przyczynia się w sposób znaczący do poprawy sytuacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W katalogu zadań wymienionych przez ustawodawcę pośrednictwo pracy postawione zostało na pierwszym miejscu spośród podstawowych usług rynku pracy, które pełni wiodącą rolę wśród programów przeciwdziałania bezrobociu. Zatem priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku jest podejmowanie aktywnych działań mających na celu ożywienie lokalnego rynku pracy, jak również aktywizacja i pozyskanie do współpracy nowych pracodawców i jak największej liczby miejsc pracy.

W ramach pośrednictwa pracy tut. urząd pozyskał w 2017 roku 1791 ofert pracy, zorganizował 92 giełdy pracy, w których uczestniczyło 631 osób bezrobotnych. Ponadto urząd:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- upowszechnia oferty pracy, w tym przekazuje oferty pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; do Tygodnika Prudnickiego, Prudnik 24,. Oferty są na każdym stanowisku pracy;
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami na terenie PUP i u pracodawcy;
- współdziała z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Kolejną realizowaną usługą jest poradnictwo zawodowe. Polega ono na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Pomaga również w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby zarejestrowanej, na wniosek pracownika urzędu realizującego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawców.

W ramach tej usługi doradcy zawodowi przeprowadzili 518 porad indywidualnych, 23 porady grupowe dla 203 osób bezrobotnych oraz udzielili 26 indywidualnych informacji zawodowych. Ponadto doradca zawodowy uczestniczy w spotkaniach informacyjnych dla młodzieży szkolnej z zakresu informacji zawodowej oraz w spotkaniach informacji zawodowej o usługach rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy w Areszcie Śledczym.

Ostatnią ustawową usługą świadczoną przez tut. urząd jest organizacja szkoleń. Dlatego też urząd pracy inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.

W roku 2017 zorganizowano i sfinansowano szkolenia dla 123 osób bezrobotnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku poprzez środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** finansuje działania na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców. Główny cel tego instrumentu nakierowany jest na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS daje możliwość finansowania kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

W 2017 roku z tej formy pomocy skorzystało 26 pracodawców podnosząc lub uzupełniając kwalifikacje 137 swoim pracownikom.

II. Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Rozwój przedsiębiorczości jest zadaniem bezpośrednio wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podejmujemy szereg działań, które mają zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, a osoby bezrobotne do zakładania własnych firm.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości lokalnej wspierane są poprzez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Usługi te mają za zadanie ułatwić pracodawcy dokonanie wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie właściwej oferty pracy.

Aby zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku oferuje subsydiowanie takiego zatrudnienia w postaci refundacji obejmującej:

- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej,
- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych robót publicznych. Z tej formy pomocy korzystać mogą powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- formy wsparcia przy zatrudnianiu osób do 30 roku życia w formie bonu zatrudnieniowego i bonu stażowego.

Rozwój przedsiębiorczości pobudzany jest również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowej dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej

Tabela nr 4 Środki w podziale na poszczególne formy aktywizacji na 2017r.

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych	Wydatkowane środki w 2017 rok (w tys. zł)
Staże	352	2461,8
Bon stażowy	1	15,1
Szkolenia	113	372,7
Bon szkoleniowy	10	42,8
Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	27	535,4
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	37	657,0
Roboty publiczne	90	834,8
Prace interwencyjne	183	1180,2
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+	8	109,9
Prace społecznie użyteczne	134	127,6
Bon na zasiedlenie	24	175,8
Bon zatrudnieniowy	10	27,9
Studia podyplomowe	1	36,1
Pozostałe	X	44,6
Nowy instrument - do 30 roku życia	146	2353,1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	137	183,8
	1136*	9 158,6

*) bez KFS

W 2017 r. z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało 749 osób zamieszkujących teren Gminy Prudnik, w tym:

- 227 osób skierowano do odbywania stażu,
- 76 osób skierowano na szkolenie, w tym 6 w ramach bonu szkoleniowego,
- 9 osób uzyskało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
- 17 osób otrzymało środki na uruchomienie działalności gospodarczej,
- 63 osoby skierowano do robót publicznych,
- 128 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 7 osób zatrudniono w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia,
- 120 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne,

- 18 osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,
- 3 osoby podjęły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 1 osoba podjęła studia podyplomowe,
- 80 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osoby do 30 roku życia.

Ponadto w 2017 roku:

- 2559 osób zarejestrowało się w tut. urzędzie,
- 2640 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych, w tym 1237 osób z tyt. podjęcia pracy, 530 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Z początkiem 2018 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców, które w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

- cudzoziemiec jest Obywatelami „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową /podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy (Pracodawcę) w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsca stałego pobytu podmiotu.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem

oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wiąże się z obowiązkiem opłaty w wysokości 30 zł/szt.

W ubiegłym roku to tut. urzędu wpłynęło 458 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i 208 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

PODSUMOWANIE

Podobnie jak w latach ubiegłych urząd realizował projekty współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w tym projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie prudnickim**” oraz projekt „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim**”. Łączna wartość wydatków przeznaczonych na wsparcie osób bezrobotnych sfinansowana ze środków unijnych wyniosła przeszło 2,4 miliona złotych. Prudnicki PUP pozyskał także ponad 1,4 miliona złotych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Oprócz w/w środków PUP otrzymał prawie 2,9 mln zł z Funduszu Pracy na realizację programów pomocy osobom bezrobotnym i wsparcie lokalnych pracodawców oraz ponad 2,3 mln zł na realizację programu „Praca dla młodych”. Łącznie ze wszystkich form aktywizacji jakimi dysponuje urząd skorzystało 1136 osób, w tym prawie 750 osób z terenu Gminy Prudnik.

Działania priorytetowe PUP w 2018 roku:

1. Działania skoncentrowane na osobach długotrwale bezrobotnych; intensywna praca doradcza i informacyjna, a także indywidualne planowanie ścieżki prowadzącej do zatrudnienia.
2. Intensyfikacja działań na rzecz młodzieży:
 - uczącej się – przeprowadzenie dnia otwartego w urzędzie pracy,
 - zarejestrowanej jako osoby bezrobotne – grupowe zajęcia informacyjne.
3. Kontynuacja dobrych praktyk w zakresie ścisłej współpracy:
 - z pracodawcami – Targi Pracy, Spotkania Gospodarcze,
 - ze szkołami – spotkania warsztatowe z młodzieżą,
 - z zakładem karnym - kontynuacja uczestnictwa w programie „Ostatni krok do Wolności”, kontynuacja spotkań warsztatowych z osadzonymi.

4. Podjęcie działań na rzecz osób 50 plus. Wspieranie rozwoju gospodarki senioralnej – organizacja targów promujących firmy działające na rynku produktów i usług dla seniorów.
5. Zainicjowanie współpracy z trzecim sektorem – fundacje, stowarzyszenia.

W związku z ograniczeniem środków finansowych na wsparcie osób bezrobotnych i pracodawców szczególnego znaczenia nabiera praca doradcza i nauka aktywnego poszukiwania pracy.

Podobnie jak w roku ubiegłym obecnie realizujemy dwa programy współfinansowane ze środków unijnych oraz wystąpiliśmy z programami do rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe 0,6 mln. zł na wsparcie osób bezrobotnych i pracodawców.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Białymostku
mgr inż. Grażyna Klimko