

**UCHWAŁA NR XLVIII
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

-PROJEKT

z dnia 30 listopada 2017

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017r. poz.630) Rada Miejska w Prudniku po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Prudniku i Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Prudniku uchwała Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 poz.1189),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017r.poz.630),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny, gimnazjum i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik,
- 4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Prudnika,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno – pedagogicznej i zrealizował przynajmniej 6 z 15 wymienionych kryteriów:

- 1) prowadził nieodpłatnie zajęcia z uczniami,
- 2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finaliści i laureaci) lub prowadził zajęcia terapeutyczne i efektywnie wspierające rozwój uczniów,
- 3) opracował i realizował własne programy autorskie,
- 4) organizował pokaz wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadził lekcje otwarte dla nauczycieli oraz zajęcia związane z pedagogizacją rodziców,
- 5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską,
- 6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie,
- 7) ujawniał dużą aktywność w pracach rady pedagogicznej,
- 8) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy, w tym pracowni przedmiotowej, bibliotek, świetlicy,
- 9) pełnił obowiązki przewodniczącego zespołu przedmiotowego, samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskiej,
- 10) rozwijał życie kulturalne społeczności szkolnej poprzez: organizowanie wyjazdów do teatru, galerii, muzeów itp.
- 11) uzyskiwał bardzo dobre wyniki nauczania,
- 12) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wymienionych w punktach 1 – 10.
- 13) wzorowo prowadził dokumentację pracy pedagogicznej,
- 14) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami oraz pozyskał ich do realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych w środowisku,
- 15) podejmował w swej pracy problemy środowiska lokalnego i aktywnie uczestniczył w imprezach środowiskowych.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole w szczególności za zrealizowanie 6 z 11 wymienionych kryteriów:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno gospodarczą szkoły,
 - 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwaniem ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej,
 - 3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji,
-

- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stworzenia możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 5) tworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentów,
- 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły i estetyki jej pomieszczeń,
- 7) skuteczne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i regionie,
- 8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia,
- 9) prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi procedurami oraz opracowanie raportu o jakości pracy w szkole,
- 10) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych,
- 11) nawiązywanie i utrzymanie kontaktów ze szkołami partnerskimi.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 4% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając stopień realizacji zadań określonych w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<i>Lp.</i>	<i>stanowisko</i>	<i>Miesięcznie w złotych od - do</i>
1.	Szkoły	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 4 oddziałów	350 – 450
	- od 5 do 8 oddziałów,	450 – 600
	- od 9 do 12 oddziałów,	500 – 700
	- od 13 do 18 oddziałów,	600 – 900
	- od 19 do 25 oddziałów,	700 – 1000
	- 26 oddziałów i więcej,	800 – 1100
	b) wicedyrektor	350 – 550
	c) kierownik świetlicy	350 – 400
2.	Zespoły (szkół, szkolno-przedszkolne)	
	a) dyrektor zespołu liczącego	
	- do 8 oddziałów	500 – 650
	- od 9 do 12 oddziałów	550 – 750
	- od 13 do 18 oddziałów	650 – 950
	- od 19 do 25 oddziałów	750 – 1050
	- 26 i więcej oddziałów	850 – 1150

b) wicedyrektor zespołu ds. szkoły	400 – 600
c) wicedyrektor zespołu ds. przedszkola	
- do 3 oddziałów	200 – 300
- 4 i więcej oddziałów	300 – 400
c) kierownik świetlicy	350 – 400

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) za wychowawstwo klasy:

- a) liczącej do 20 uczniów - w wysokości 140 zł miesięcznie
- b) liczącej od 21 do 25 uczniów - w wysokości 160 zł miesięcznie
- c) liczącej powyżej 25 uczniów - w wysokości 180 zł miesięcznie

2) za wychowawstwo w grupie przedszkolnej:

- a) liczącej do 20 dzieci - w wysokości 140 zł miesięcznie
- b) liczącej powyżej 20 dzieci - w wysokości 180 zł miesięcznie

3) za funkcje opiekuna stażu - w wysokości 80 zł miesięcznie

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysądza dyrektorowi Burmistrz, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach polegającą na prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 lub 2 przysądza nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że

- 1) 80% środków „funduszu” przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków „funduszu” przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego – Burmistrza.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego „Nagroda Burmistrza” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa odpowiednio w ust. 4 i 5

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe,
 - 2) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 3) podejmowanie działań dydaktyczno – wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków,
 - 4) promowanie szkoły w środowisku, w regionie, w kraju,
 - 5) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
 - 6) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
 - 7) prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów,
 - 8) podejmowanie działalności innowacyjnej,
 - 9) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 10) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
-

- 11) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej,
- 12) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 13) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

5. Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności:

- 1) rosnącą jakością szkoły lub placówki potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych,
- 2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą szkoły,
- 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych,
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji,
- 5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 6) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowania działań inwestycyjnych,
- 8) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach przedmiotowych,
- 9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez wewnętrzne mierzenie jakości pracy szkoły i opracowywanie corocznych raportów o jakości pracy szkoły,
- 10) realizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wprowadzanie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego,
- 11) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.

§ 13. Nagrody przyznawane są :

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) z innych ważnych okazji.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 1.400,00 zł.

2. Wysokość nagrody Dyrektora powinna stanowić co najmniej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie powinna być wyższa niż Nagroda Burmistrza.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) dla dyrektora szkoły – dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Prudniku, organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Złożone wnioski winny zawierać uzasadnienie oraz pozytywną opinię rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać w następujących terminach:

- 1) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.
-

Rozdział 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim gminy Prudnik, w miejscowościach: Moszczanka, Łąka Prudnicka, Szybowice, Rudziczka, Mieszkowice, Czyżowice, Niemysłowice, Wierzbiec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”

2. Wysokość dodatku w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | | |
|--|---|-----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - | 10,00 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - | 20,00 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - | 30,00 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - | 40,00 zł. |

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu do zajmowanego przez niego lokalu.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 17. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zwarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 18. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

2. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prudnika.

§ 20. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2018 r.

bea
KADCA PRAWNIK
Katarzyna Gach - Gach
Op 472/37

Uzasadnienie do Uchwały:

Uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu , określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik, podejmuje się w związku z dyspozycją art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. poz. 1189). Przepis ten nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określania w drodze regulaminu stawek i warunków przyznawania wyżej wymienionych składników wynagrodzenia.

Stosownie do art.30 ust.6a wymienionej ustawy, regulaminy zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli tj. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Prudniku oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Prudniku, podczas spotkania przedstawicieli wymienionych związków z Burmistrzem Prudnika oraz Dyrektorem GZOiW w Prudniku w dniu 22.11.2017r.

Dyrektor
Gminnego Zarządu Oświaty
i Wychowania w Prudniku
mgr Maria Strońska