

ZARZĄDZENIE Nr 120/8/2017

Burmistrza Prudnika

z dnia 28 czerwca 2017 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z 2017 r., poz.2138, 2255 i 962) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 0152/17/2009 Burmistrza Prudnika z dnia 18 września 2009 r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku zmienionego zarządzeniami: Nr 120/20/2011 z dnia 17 maja 2011 r., Nr 120/42/2011 z dnia 30 grudnia 2011 r., Nr 120/22/2012 z dnia 20 listopada 2012 r., Nr 120/16/2014 z dnia 10 września 2014 r., Nr 120/8/2016 z dnia 13 maja 2016 r. i Nr 120/15/2016 z dnia 1 września 2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) dotychczasowy załącznik do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Miejskiego w Prudniku” oznacza się jako załącznik Nr 1,
- 2) dodaje się do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku załącznik Nr 2 „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia,
- 3) w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku w rozdziale VIII „Ochrona pracy kobiet” § 39 otrzymuje brzmienie:
„1. Zakazuje się zatrudniania kobiet przy pracach określonych w punkcie I załącznika Nr 2 „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku,
2. Kobiety w ciąży nie mogą wykonywać prac określonych w punkcie II załącznika Nr 2 „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku,

3. Kobiety karmiące piersią nie mogą wykonywać prac określonych w punkcie III załącznika Nr 2 „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Prudniku”.

§ 2.

Zarządzenie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Prudniku i wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia.

BURMISTRZ
mgr inż. Franciszek Fejdych

WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIECI

Ustala się, następujące prace szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia kobiet obowiązujące w Urzędzie Miejskim w Prudniku:

I. KOBIETY:

1. Wszystkie prace przy których wydatek energetyczny netto niezbędny do wykonywania pracy fizycznej, w tym z podnoszeniem i przenoszeniem przedmiotów, w czasie zmiany roboczej **może przekraczać**: 5000 kJ, a przy pracy dorywczej¹ 20 kJ/min.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) przy pracy stałej:
 - 12 kg
 - 8 kg przy podnoszeniu powyżej obręczy barkowej
 - b) przy pracy dorywczej:
 - 20 kg
 - 14 kg przy podnoszeniu powyżej obręczy barkowej
 - c) przy przenoszeniu przedmiotów na odległość powyżej 25 m: 12 kg
 - d) przenoszenie przedmiotów pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach o kącie nachylenia nie przekraczającego 30° a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości: 12 kg
 - e) przenoszenie przedmiotów pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach o kącie nachylenia przekraczającym 30° a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości:
 - przy pracy dorywczej 12 kg,
 - przy pracy stałej 8 kg
 - f) przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza 20 kg, niezależnie od odległości:
 - przy pracy dorywczej 17 kg,
 - przy pracy stałej 10 kg
 - g) przemieszczanie przedmiotów na wózkach i taczkaach:

Srodek transportu	Maksymalny ciężar transportu	Nachylenie terenu
na wózku 3 i więcej kołowym	180 kg po twardej, płaskiej powierzchni 108 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	140 kg po twardej, płaskiej powierzchni 84 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%
na wózku 2-kołowym	140 kg po twardej, płaskiej powierzchni 84 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	100 kg po twardej, płaskiej powierzchni 60 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%
na taczce Zakaz przemieszczania po terenie o nachyleniu większym niż 8° i odległość powyżej 200m	40 kg po twardej, płaskiej powierzchni 24 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	30 kg po twardej, płaskiej powierzchni 18 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%

Uwaga! Masa ładunku razem z wózkiem lub taczka.

II. KOBIETY W CIAŻY:

1. **Wszystkie prace, przy których wydatek energetyczny netto niezbędny do wykonywania pracy fizycznej, w tym z podnoszeniem i przenoszeniem przedmiotów, w czasie zmiany roboczej może przekraczać: 2900 kJ, a przy pracy dorywczej 7,5 kJ/min.**
2. **Ręczne przenoszenie i podnoszenie przedmiotów przekraczających masę 3 kg.**
3. **Przenoszenie przedmiotów pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach o kącie nachylenia nie przekraczającego 30° a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości: 12 kg.**
4. **Zakaz przenoszenia przedmiotów pod górę przy pracy stałej.**
5. **Przenoszenie przedmiotów pod górę o masie powyżej 1 kg przy pracy dorywczej.**
6. **Ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących, szkodliwych dla zdrowia.**
7. **Przewożenie przedmiotów na wózkach i taczkach.**
8. **Prace w pozycji:**
 - a) wymuszonej (w przysiadzie, pochylonej, na klęczkach),
 - b) stojącej ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15 minutowa przerwa.
9. **Prace w narażeniu na hałas, którego:**
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza 110 dB.
10. **Prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.**
13. **Prace w narażeniu na działanie:**
 - a) czynników chemicznych o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
 - b) substancji i mieszanin zaliczonych do klas lub zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia :
 - działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategorie 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - rakotwórczość , kategoria 1A,1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - działanie szkodliwe na rozrodczość kategoria 1A, 1B, lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360 Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371).Zaznacza się, że przed zastosowaniem nowego środka chemicznego, mieszaniny lub substancji chemicznej należy sprawdzić w dołączonej karcie charakterystyki czy w/w symbole nie występują.
14. **Prace na wysokości, czyli powyżej 1 m (poza pomostami, galeriami itp., przy pełnym zabezpieczeniu przed upadkiem z wysokości oraz wchodzeniem po drabinach i klamrach).**

III. KOBIETY KARMIĄCE PIERSIĄ:

1. **Wszystkie prace przy których wydatek energetyczny netto niezbędny do wykonywania pracy fizycznej, w tym z podnoszeniem i przenoszeniem przedmiotów, w czasie zmiany roboczej może przekraczać:** 4200 kJ, a przy pracy dorywczej 12,5 kJ/min.
2. **Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:**
 - a) przy pracy stałej: 6 kg
 - b) przy pracy dorywczej: 10 kg
 - c) przy przenoszeniu przedmiotów na odległość powyżej 25 m i wysokość 4m: 6 kg
 - d) **przenoszenie przedmiotów pod górę** po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach o kącie nachylenia przekraczającym 30° a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości:
 - przy pracy dorywczej 4 kg,
 - przy pracy stałej 6 kg
 - e) udział w zbiorowym przenoszeniu przedmiotów,
 - f) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących, szkodliwych dla zdrowia,
 - g) przemieszczanie przedmiotów na wózkach i taczkaach:

Środek transportu	Maksymalny ciężar transportu	Nachylenie terenu
na wózku 3 i więcej kołowym	90 kg po twardej, płaskiej powierzchni 54 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	70 kg po twardej, płaskiej powierzchni 42 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%
na wózku 2-kołowym	70 kg po twardej, płaskiej powierzchni 42 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	50 kg po twardej, płaskiej powierzchni 30 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%
na taczce Zakaz przemieszczania po terenie o nachyleniu większym niż 8° i odległość powyżej 200m	20 kg po twardej, płaskiej powierzchni 12 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	do 5%
	15 kg po twardej, płaskiej powierzchni 9 kg po nierównej, nieutwardzonej powierzchni	pow. 5%

Uwaga! Masa ładunku razem z wózkiem lub tawką.

3. **Prace w narażeniu na działanie:**

- a) czynników chemicznych o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
- b) substancji i mieszanin zaliczonych do klas lub zagrożeń wraz z jednym lub kilkoma zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia :
 - działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategorie 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - rakotwórczość , kategoria 1A,1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - działanie szkodliwe na rozrodczość kategoria 1A, 1B, lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360 Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371).

Podstawa prawna (stan prawny na dzień 1 V 2017r.):

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią (Dz.U. 2017.796 z dnia 2017.04.19).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 marca 2000 r. w sprawie bhp przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (Dz.U.2000.26.313 z dnia 2000.04.10 z późn. zmianami)
3. Kodeks Pracy.

ZATWIERDZAM

GŁÓWNY SPECJALISTA
DO SPRAW BHP
mgr Andrzej Czajkowski

BURMISTRZ
mgr inż. Franciszek Fejdych

¹ - Przez określenie „praca dorywcza” określa się ręczne przemieszczanie przedmiotów, ładunków lub materiałów nie częściej niż 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania tych prac nie przekracza 4 godzin na dobę.