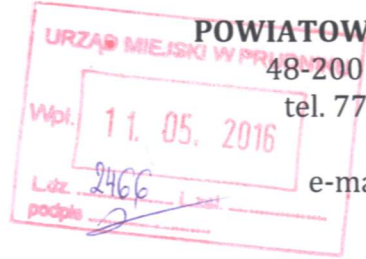


druk nr 428

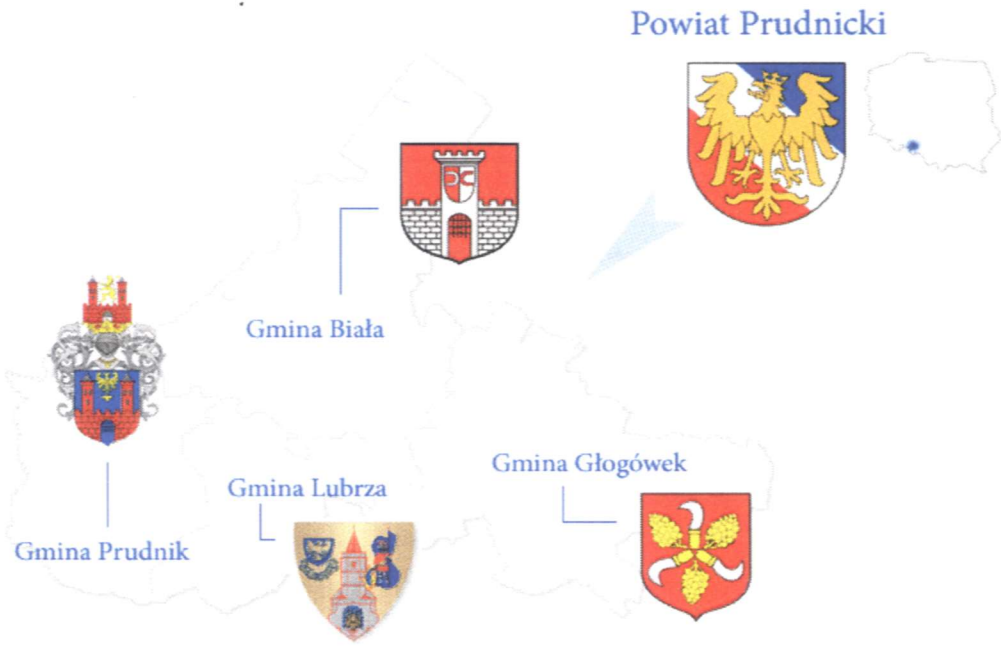


POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU

48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 23 04 ; 77 436 99 99
fax 77 436 99 88
e-mail: pup@pup-prudnik.pl

OR
[Signature]

**„ Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku
w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków
bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej ”**



Prudnik
maj 2016 r.

Powiat prudnicki

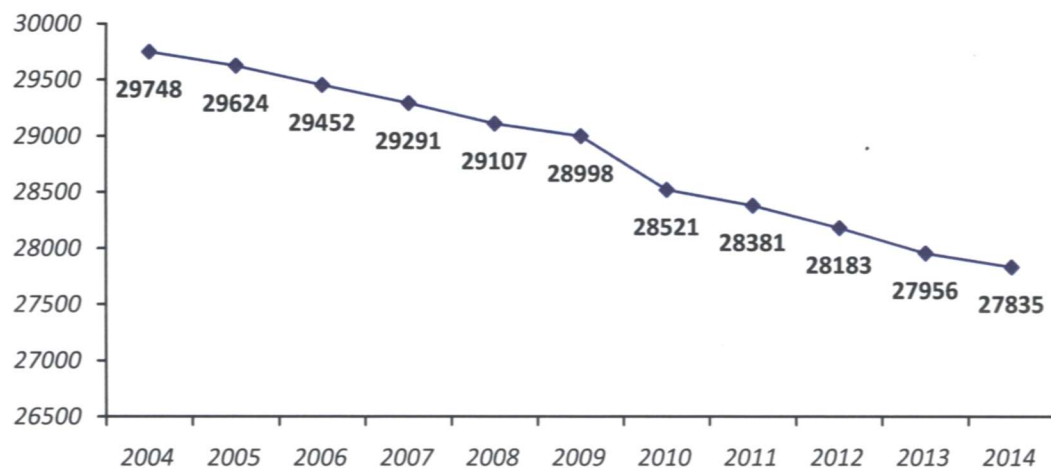
Na koniec grudnia 2014 roku zamieszkiwało go 56 608 osób z czego ponad połowę stanowią mieszkańcy miast. Ludność powiatu jest zróżnicowana. Tereny te zamieszkuje ludność rodzima i napływowa.

Tabela nr 1 Ludność w powiecie prudnickim - stan na 31 grudnia 2014r.

	Powierzchnia w km ²	Liczba ludności w 2014r. (ogółem)	Mężczyźni	Kobiety	Na 1 km ²
Powiat Prudnicki	572	56608	27243	29365	99
Biała	196	10793	5177	5616	55
Głogówek	170	13620	6698	6922	81
Prudnik	122	27835	13255	14580	229
Lubrza	84	4360	2113	2247	52

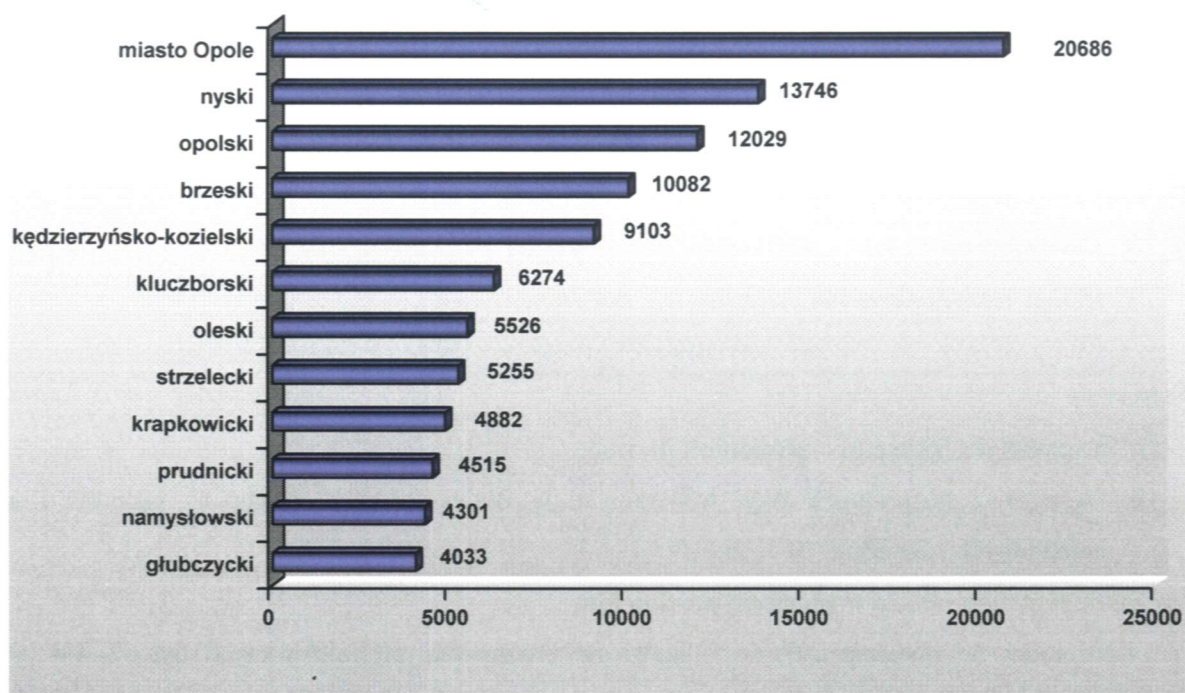
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Ludność w gminie Prudnik w latach 2004 - 2014



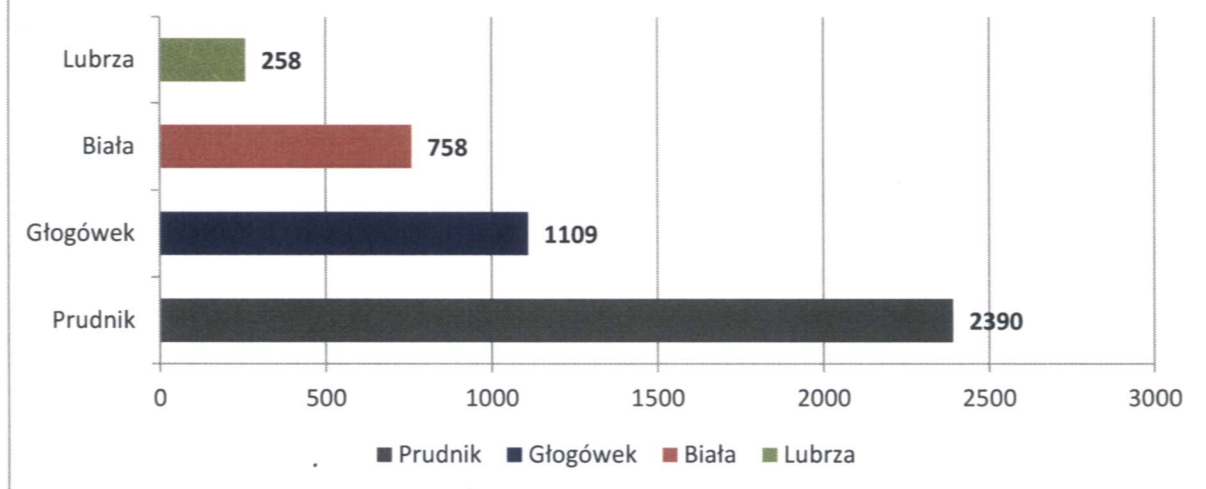
Na terenie powiatu prudnickiego na dzień 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych było w systemie REGON 4515 podmiotów gospodarczych, z czego 2390 podmiotów zarejestrowanych było w Gminie Prudnik. Spośród wszystkich zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 7% stanowią podmioty sektora publicznego, natomiast pozostałe to podmioty sektora prywatnego. Podmioty gospodarcze w powiecie stanowią 4,5 % podmiotów zarejestrowanych w województwie opolskim.

Podmioty gospodarki narodowej – stan na dzień 31.12.2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

PODMIOTY GOSPODARCZE
W GMINACH POWIATU PRUDNICKIEGO



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Do największych produkcyjnych zakładów na terenie powiatu należą:

w Prudniku:

- Steinpol Central Services Sp. z o.o. – branża meblarska, zatrudnia 448 osób,
- Artech Polska Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 310 osób,
- OSM Prudnik – branża spożywcza, zatrudnia 118 osób,
- Spółdzielnia Pionier – produkcja części zamiennych do samochodów, zatrudnia 135 osób.

w Głogówku:

- Filplast Sp. z o.o. – produkcja okien z aluminium, zatrudnia 294 osoby,
- VTO Dekor – produkcja oklein na meble i panele, zatrudnia 76 osób.
- ZPC PIAST Głogówek – produkcja cukiernicza, zatrudnia 59 osób.

Ponadto w branży usługowej:

- Morawiec Sp. z o.o. – usługi transportowe, zatrudnia 215 osób,
- Usługi Transportowe Jan Fedorowicz – zatrudnia 59 osób,
- Multitex Sp. z o.o. – krawiectwo lekkie, zatrudnia 48 osób.

W Białej:

- Ustronianka Sp. z o.o. - zatrudnia 179 osób,
- Wytwórnia Naturalnych Wód Mineralnych w Białej – branża produkcja napojów i wód mineralnych , zatrudnia 40 osób.

Poziom i stopa bezrobocia w powiecie prudnickim

Na dzień 30 kwietnia 2016 r. w powiecie prudnickim zarejestrowanych było **2 448 osób bezrobotnych**. W porównaniu do grudnia 2015 r. liczba osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu zmalała o 241 osoby.

Tabela nr 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiatach województwa opolskiego

	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2014	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2015	Liczba bezrobotnych według stanu na 30 kwietnia 2016
Brzeski	5 055	4 016	4 119
Głubczycki	2 730	2 266	2 197
Kędzierzyńsko - Kozielski	4 099	3 921	3 667
Kluczborski	2 626	2 240	2 200
Krapkowicki	2 340	2 116	1 945
Namysłowski	2 308	1 638	1 504
Nyski	7 234	6 037	6 067
Oleski	2 048	1 777	1 678
Opolski	4 525	3 984	3 908
Prudnicki	3 237	2 689	2 448
Strzelecki	1 958	1 836	1 650
Miasto Opole	4 201	3 733	3 836
Województwo	42 361	36 203	35 219

Stopa bezrobocia wg danych szacunkowych w kwietniu 2016 r. wynosiła dla powiatu 13,9%, i była mniejsza o 1,3 punktu w stosunku do grudnia 2015 r.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa opolskiego



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych szacunkowych bez korekty Głównego Urzędu Statystycznego

Liczba osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku na koniec kwietnia 2016 r. wynosiła 2 448 osób, z czego 53,3 % stanowiły kobiety. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku jest 202 osób (8,2%).

Tabela nr 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2014 – 2016 r.

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2014 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 30.04.2016 r.
Ogółem	3237	2689	2448
Kobiety	1634	1429	1304
Z prawem do zasiłku	295	232	202
Zamieszkali na wsi	1312	1072	968
Do 25 roku życia	580	407	341
Długotrwale bezrobotne	2013	1642	1490
Pow. 50 roku życia	867	806	723
Bez kwalifikacji zawodowych	1055	888	850
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	109	89	67

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela nr 4 Wielkość bezrobocia w gminach powiatu prudnickiego– stan na 31.03.2016 r.

	Prudnik	Głogówek	Biała	Lubrza
Ogółem	1549	470	322	204
Kobiety	774	275	164	106
Z prawem do zasiłku	165	28	25	17
Zamieszkali na wsi	344	219	224	204
Do 25 roku życia	209	76	50	27
Długotrwale bezrobotne	908	299	190	130
Pow. 50 roku życia	469	118	106	66
Bez kwalifikacji zawodowych	504	181	119	74
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	49	10	8	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wygląda następująco:

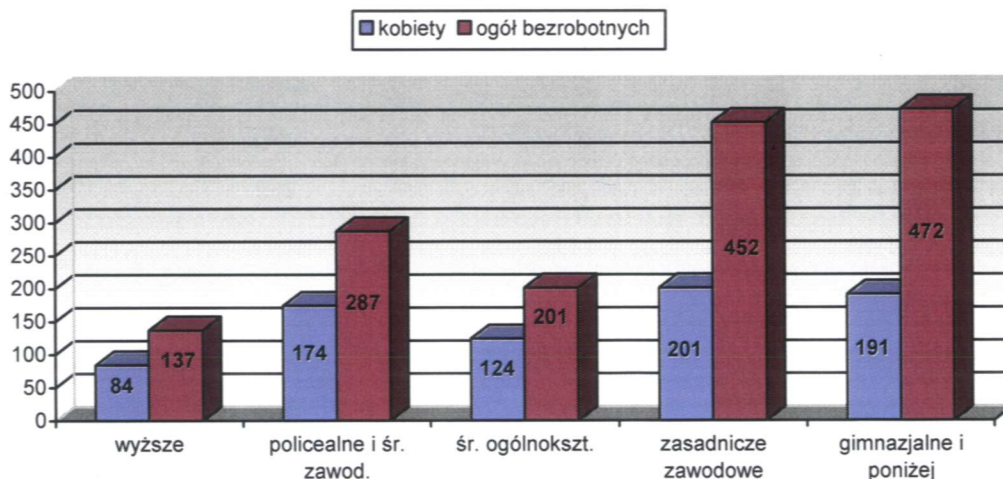
- Prudnik 60,9 %
- Głogówek 18,5 %
- Biała 12,6 %
- Lubrza 8,0 %

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINIE PRUDNIK

Kobiety

Spośród gmin powiatu prudnickiego, najmniejszy udział kobiet w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych jest w gminie Prudnik i wynosi 50 %. W gminie Głogówek współczynnik ten wynosi 58,5 %, w gminie Biała 50,9 % a w gminie Lubrza 52,0 %.

Kobiety wg wykształcenia - stan na 31.03.2016 r.



Z przedstawionych danych wynika, że 50,6 % bezrobotnych kobiet z terenu gminy Prudnik nie posiada wykształcenia średniego.

Podział kobiet ze względu na wiek :

- 18 - 24 - 104 kobiety
- 25 - 34 - 248 kobiet
- 35- 44 - 172 kobiety
- 45- 55 - 145 kobiet
- powyżej 55 lat - 105 kobiety

Udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych grupach wiekowych najgorzej wypada w grupach 25-34 lata i wynosi 32 % w stosunku do ogółu bezrobotnych z danej grupy.

Osoby młode do 25 roku życia.

Na dzień 31 marca 2016 r. w gminie Prudnik zarejestrowanych było 209 młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 104 kobiety, a młodych do 30 roku życia 432 osoby.

Wykształcenie osób młodych z terenu gminy Prudnik według stanu na dzień 31.03.2016 r.:

- wyższe - 13 osób
- policealne i śr. zawodowe - 25 osób
- średnie ogólnokształcące - 60 osób
- zasadnicze zawodowe - 55 osób
- gimnazjalne i poniżej - 56 osób

Wśród osób młodych dominuje wykształcenie zasadnicze zawodowe. Osoby kończące szkoły posiadają wykształcenie lecz nie mają stażu pracy. 74 osoby w ogóle nie posiada stażu pracy, 73 osoby legitymują się stażem pracy do 1 roku, natomiast 61 osób posiada staż od 1 do 5 lat. Zdecydowana ilość ofert pracy wskazuje na zainteresowanie pracodawców osobami posiadającymi doświadczenie zawodowe powyżej 1 roku. Aby ułatwić wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego ta grupa młodych bezrobotnych kierowana jest na staż głównie do pracodawców gwarantujących zawarcie umowy o pracę po stażu. Dla grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym, dla otrzymania jakichkolwiek kwalifikacji, najkorzystniejszą formą aktywizacji są szkolenia lub przygotowanie zawodowe dorosłych. Osobom młodym oferowane są również nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy czy bon na zasiedlenie.

W grupach z wykształceniem wyższym , w przypadku braku ofert na lokalnym rynku pracy zgodnych z wykształceniem, proponujemy sfinansowanie studiów podyplomowych lub szkolenia dające nowe uprawnienia.

Niepelnosprawni

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu gminy Prudnik we marcu 2016 roku 8,7% stanowiły osoby niepełnosprawne.

Przedział wiekowy osób niepełnosprawnych wg. stanu na 31.03.2016 r.:

- 18 – 24 - 5 osób,
- 25 – 34 - 18 osób,
- 35 – 44 - 21 osób,

- 45 – 54 - 24 osoby,
- 55 - 59 - 40 osób,
- 60 lat i więcej - 27 osoby.

Ze względu na poziom wykształcenia struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych przedstawia się następująco:

- wyższe - 7 osób,
- policealne i śr. zawodowe - 35 osób,
- średnie ogólnokształcące - 9 osób,
- zasadnicze zawodowe - 45 osób,
- gimnazjalne i poniżej - 39 osób.

Osoby te mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy dostosowanych do ich wykształcenia i niepełnosprawności. Pracodawcy najczęściej zatrudniają osoby niepełnosprawne do sprzątnięcia lub ochrony mienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2015 r. po raz kolejny realizowaliśmy program JUNIOR ze środków PFRON – program aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 niepełnosprawnych osób do 30 roku życia. Specyfiką tego programu jest zachęta dla pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych na staż. Koszt programu – 37.500 zł.

Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostają w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Na koniec marca 2016 r. w gminie Prudnik takich osób było 908, w tym 489 kobiet.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych ze względu na wiek:

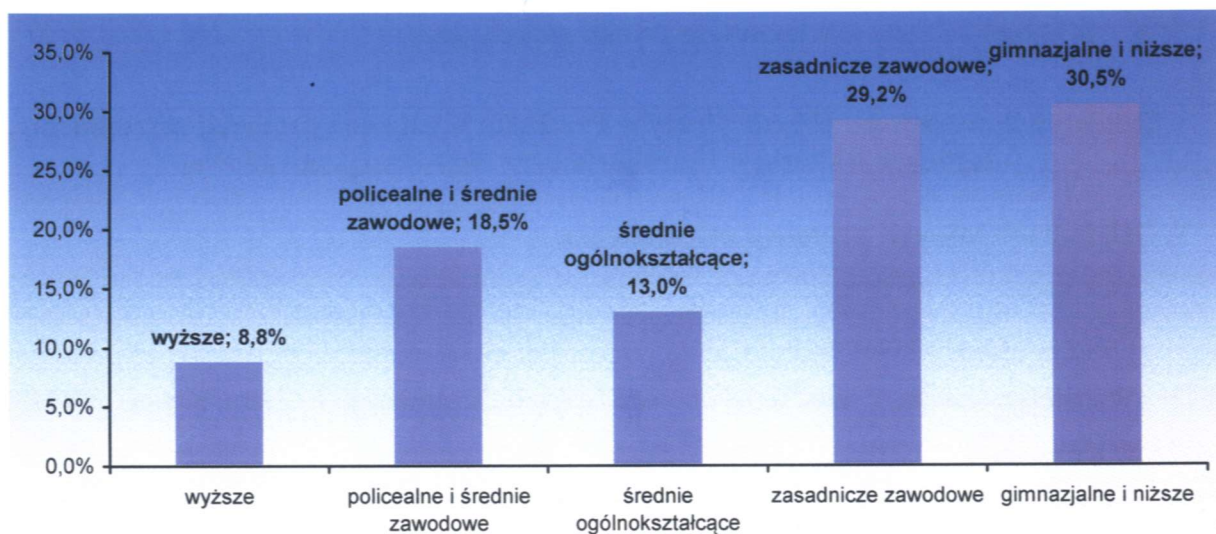
- 18 – 24 - 69 osób,
- 25 - 34 - 221 osób,
- 35 – 44 - 188 osób,
- 45 – 54 - 199 osób,
- 55 – 59 - 151 osób,
- 60 i więcej - 80 osób.

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy.

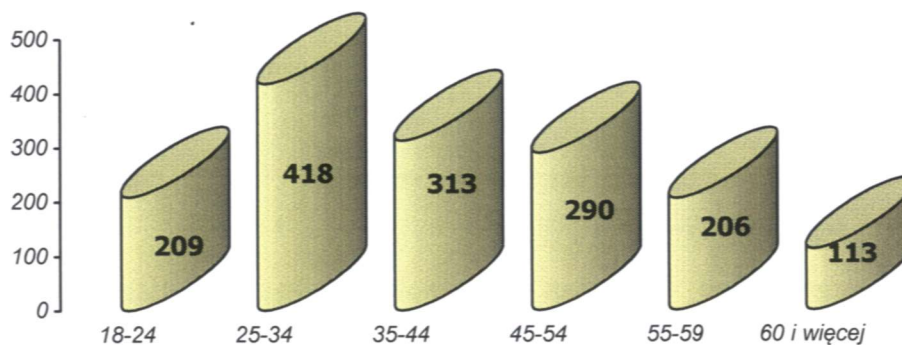
Z danych na koniec marca 2016 r. wynika, że aż 472 bezrobotnych zarejestrowanych w gminie Prudnik to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Dodając do nich, aż 452 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, otrzymujemy grupę 924 osób bezrobotnych charakteryzującą się niskim poziomem wykształcenia.

Niestety, nie sprzyja to efektywnej aktywizacji osób zarejestrowanych, tym bardziej, że część tych osób (kobiety) jest zainteresowana rejestracją tylko ze względu na ubezpieczenie zdrowotne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Struktura bezrobotnych wg wieku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

W 2015 r. z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało 669 osób zamieszkujące teren gminy Prudnik, w tym:

- 309 osób skierowano do odbywania stażu (w tym 16 osób w ramach bonu stażowego),
- 82 osoby skierowano na szkolenia (w tym 2 osoby w ramach bonu szkoleniowego),
- 22 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
- 25 osób otrzymało środki na uruchomienie działalności gospodarczej,
- 44 osoby skierowano do prac interwencyjnych,
- 82 osoby skierowano do robót publicznych,
- 81 osób skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 5 osób podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 5 osób podjęło pracę w ramach bonu na zasiedlenie,

- 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- 715 osób zostało wykreślonych z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 1454 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

I. Działania w zakresie promocji zatrudnienia.

1. Uczestnictwo w Targach Pracy organizowanych przez ościenne Powiatowe Urzędy Pracy: Nysa, Głubczyce.
2. Współorganizacja i uczestnictwo w Targach Rzemiosła i Zatrudnienia ARTIFEX w Krnovie.
3. Uczestnictwo w Targach Rzemiosła i InterRegion organizowanych przez Urząd Gminy Prudnik we wrześniu br. gdzie Urząd Pracy prezentuje różne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.
4. Organizacja przez PUP i Starostwo Transgranicznych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku w dniu 17 kwietnia 2015 r. – targi organizowane są w ramach działania EURES T-Beskydy.
5. Opracowanie materiałów promocyjnych i informatorów dla pracodawców, osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.

II. Działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

Warsztaty i spotkania informacyjne w 2015 r.:

1. Spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej z zakresu informacji zawodowej – spotkanie z II klasą Gimnazjum w Prudniku.
2. Zajęcia z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego – 21 porad grupowych, w których uczestniczyło 196 osób.
3. Spotkania informacji zawodowej o usługach rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy w Areszcie Śledczym w Prudniku – 9 spotkań w 2015 r. W najbliższych miesiącach kontynuujemy w/w działanie.
4. 19 spotkań informacyjnych dla 143 osób bezrobotnych nowo zarejestrowanych.

Pośrednictwo pracy – 2015 r.:

1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;

2. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; do Tygodnika Prudnickiego, Prudnik 24,. Oferty są na każdym stanowisku pracy;
3. Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
4. Informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
5. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami na terenie PUP i u pracodawcy;
6. Współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
7. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
8. Przeprowadzono 48 giełd pracy i spotkania z pracodawcami, w których udział wzięło 834 osób bezrobotnych, zatrudnienie uzyskało 256 osób.
9. Pozyskano ogółem 1835 ofert pracy (1267 ofert z gminy Prudnik), w tym 959 ofert niesubsydiowanych (665 ofert z gminy Prudnik).

III. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej.

Tabela nr 5 Środki w podziale na poszczególne formy aktywizacji na 2015r.

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych	Kwota FP na 2015 rok (w tys. zł)
Staże	482	3210,2
Szkolenia	131	421,6
Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	42	744,2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	47	755,0
Roboty publiczne	105	815,7
Prace interwencyjne	80	626,0
Prace społecznie użyteczne	95	117,2
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	190,7
Studia podyplomowe	7	22,6
Pozostałe aktywne formy: m.in. bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie, umowy trójstronne	69	566,5
	1078	7469,7

Programy realizowane ze środków rezerwy Ministra w 2015 roku:

W związku z ogłoszonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej naborów wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2015 roku złożył wnioski i pozyskał dodatkowe środków z Rezerwy Ministra na realizację programów skierowanych do:

1. osób bezrobotnych do 25 roku życia- „Młodzi aktywni”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: bony stażowe, staże bony szkoleniowe, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne.

Skierowano 32 osoby bezrobotne.

Kwota programu: 185 000,00 zł

2. osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat- „Powrót do pracy”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, prace interwencyjne, refundacja doposażenia stanowiska pracy, szkolenia.

Skierowano 34 osoby bezrobotne.

Kwota programu: 171 000,00 zł

3. osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia- „Praca dla osób z doświadczeniem zawodowym”

Forma aktywizacji realizowana w ramach programu: roboty publiczne.

Skierowano 10 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 63 800,00 zł

4. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy- „Z.A.K- Zdolni, Aktywni, Kreatywni”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: bony stażowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne.

Skierowano 23 osoby bezrobotne.

Kwota programu: 130 000,00 zł

5. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy- „Razem osiągniemy SUKCES”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, szkolenia, jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, roboty publiczne.

Skierowano 51 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 340 000,00 zł

6. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy- „Dziś aktywność – jutro PRACA”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: bony stażowe, bony zatrudnieniowe, roboty publiczne, jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy, staże

Skierowano 90 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 400 000,00 zł

7. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy- „Nowe Perspektywy”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne.

Skierowano 10 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 107 800,00 zł

Programy specjalne:

1. Program „Nasz cel to PRACA!”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie 60 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 80% uczestników programu specjalnego.

Okres realizacji programu specjalnego: marzec - grudzień 2015 r.

Wartość programu: 635 840,00 zł (w tym 450 000,00 zł z Rezerwy FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- staże,
- roboty publiczne.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- warsztaty z trenerem (psychologiem),
- refundacja zakupu uczestnikom programu narzędzi niezbędnych do wykonywania prac remontowo-budowlanych.

2. Program „Praca dla mnie”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie oraz zdobycie zatrudnienia przez 35 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 71% uczestników programu specjalnego.

Okres realizacji programu specjalnego: styczeń – listopad 2015

Wartość programu: 371 200 zł (Limit FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- staże,
- roboty publiczne.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- warsztaty z trenerem (psychologiem)
- refundacja zakupu uczestnikom programu narzędzi niezbędnych do wykonywania prac remontowo-budowlanych.

Projekty realizowane w 2015r. współfinansowane ze środków unijnych

1. Projekt pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie

prudnickim (I) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie prudnickim.

Całkowita wartość projektu: 1 313 500,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 1 107 000,00 zł

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Liczba uczestników projektu: 169 osób (80K/89M) bezrobotnych w tym:

- 4 (3K/1M) osoby niepełnosprawne
- 53 (31K/22M) osoby długotrwale bezrobotne

Okres realizacji: 01.01.2015 r.-31.12.2015 r.

Formy wsparcia:

- 1) Staże- 130 osób
- 2) Szkolenia- 24 osoby
- 3) Dotacje- 15 osób

2. Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim (I)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2014-2020 Oś priorytetowa VII Konkurencyjny rynek pracy
Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP.

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim.

Całkowita wartość projektu: 1 633 000,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 1 388 000,00 zł

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby w wieku powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP, zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: a) kobiety, b) osoby niepełnosprawne, c) osoby po 50 roku życia, d) osoby długotrwale bezrobotne, e) osoby o niskich kwalifikacjach, f) osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, g) migranci powrotni i imigranci.

Liczba uczestników projektu:

209 osób (107K/102M) bezrobotnych w tym:

- 45 (23K/22M) osób długotrwale bezrobotnych
- 6 (4K/2M) osób z niepełnosprawnościami
- 29 (18K/11M) osób powyżej 50 roku życia
- 92 (43K/49M) osoby o niskich kwalifikacjach
- 2 (1K/1M) migrantów powrotnych oraz imigrantów
- 6 (6K/0M) osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Okres realizacji: 01.01.2015r.-31.12.2015r.

Formy wsparcia:

- 1) Staże- 147 osób
- 2) Szkolenia- 50 osób
- 3) Dotacje- 12 osób

Program ze środków PFRON

Program „JUNIOR”- aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 osób niepełnosprawnych do 30 roku życia. Koszt programu – 37.500,00 zł.

Podsumowując działania aktywizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w 2015 r.:

- 1) pozyskał środki finansowe w wysokości 7 469,7 tys. zł z kilkunastu źródeł m. in. z:
 - Funduszu Pracy – algorytm oraz Rezerwa Ministra,
 - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na realizację programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie prudnickim”,
 - Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na realizację programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim”,
 - PFRON – program JUNIOR i refundacja stanowiska pracy w ramach aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - Eures – T Beskydy na Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości,
- 2) skierował na różne formy aktywizacyjne 1078 osób bezrobotnych, z których 666 osób uzyskały zatrudnienie,
- 3) efektywność kosztowa realizowanych programów wynosiła ok. 11 000 zł,
- 4) efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów wynosiła 70 %,

Działania w 2016 roku

W związku z ogłoszonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej naborów wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2016 roku złożył wnioski i pozyskał dodatkowe środków z Rezerwy Ministra na realizację programów skierowanych do:

1. osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - „Doświadczony pracownik”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, roboty publiczne.

Program skierowany do 8 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 76 800,00 zł

2. osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – „Aktywność – szansą powrotu na rynek pracy”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia.

Program skierowany do 35 osób bezrobotnych.

Kwota programu: 281 500,00 zł

Programy specjalne:

1. Program „Praca dla CIEBIE”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie 40 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 90% uczestników programu specjalnego

Okres realizacji programu specjalnego: kwiecień - grudzień 2016

Wartość programu: 450 000,00 zł (w tym 427 500,00 zł z Rezerwy FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- szkolenie zawodowe,
- staże,
- roboty publiczne.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- zajęcia z doradcą zawodowym,
- refundacja zakupu uczestnikom programu narzędzi i/lub urządzeń niezbędnych do wykonywania pracy.

2. Program „Poszukiwane zawody”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie oraz zdobycie zatrudnienia przez 58 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 71% uczestników programu specjalnego Okres realizacji programu specjalnego: styczeń 2016r. – styczeń 2017

Wartość programu: 572 380,00 zł (Limit FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- szkolenia zawodowe,
- staże,
- roboty publiczne,
- granty finansowe.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- zajęcia z doradcą zawodowym
- refundacja zakupu uczestnikom programu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy

- refundacja zakupu uczestnikom programu odzieży specjalistycznej niezbędnej do wykonywania pracy

Programy specjalne realizowane są ze wsparciem samorządów gminnych i powiatu. Celem programów specjalnych jest przywrócenie do pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, dlatego programy te charakteryzują się dużym nakładem środków Funduszu Pracy.

Projekty realizowane w 2016 r. współfinansowane ze środków unijnych

1. Projekt pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie

prudnickim (II) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie prudnickim

Całkowita wartość projektu: 1 283 441,14 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 1 081 684,19 zł

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zgodnie z definicją osób z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Liczba uczestników projektu: 151 osób (86K/65M) bezrobotnych w tym:

- 3 (2K/1M) osoby niepełnosprawne
- 28 (20K/8M) osób długotrwale bezrobotnych

Okres realizacji: 01.01.2016r.-31.12.2016 r.

Formy wsparcia:

- 1) Szkolenia- 20 osób
- 2) Staże- 120 osób
- 3) Bony na zasiedlenie- 6 osób
- 4) Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej- 5 osób

2. Projekt pn. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim (II) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2014-2020 Oś priorytetowa VII Konkurencyjny rynek pracy Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP.

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim.

Całkowita wartość projektu: 1 458 201,34 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 1 239 471,14 zł

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby w wieku powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: a) kobiety, b) osoby z niepełnosprawnościami, c) osoby po 50 roku życia, d) osoby długotrwale bezrobotne, e) osoby o niskich kwalifikacjach, f) osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, g) migranci powrotni i imigranci.

Liczba uczestników projektu:

186 osób (95K/91M) bezrobotnych w tym:

- 40 (21K/19M) osób długotrwale bezrobotnych
- 6 (4K/2M) osób z niepełnosprawnościami
- 27 (18K/9M) osób w wieku 50 lat i więcej
- 94 (45K/49M) osoby o niskich kwalifikacjach
- 11 (11K/0M) kobiet posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Okres realizacji: 01.01.2016r.-31.12.2016r.

Formy wsparcia:

- 1) Staże- 158 osób .
- 2) Szkolenia zawodowe- 24 osoby
- 3) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 4 osoby

Inwestycja w potencjał kadrowy poprawi zarówno pozycję firmy jak i nowozatrudnionego pracownika na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku realizuje program pilotażowy pn. „**Pewny start**” dla osób do 30 roku życia. Program skierowany jest do 10 pracodawców, którzy po raz pierwszy wystąpią w roli patrona osoby bezrobotnej.

Program przewiduje:

1. Nabór wniosków pracodawców o refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek ZUS.
W maju 2016 r. ogłoszony został specjalny nabór wniosków pracodawców, którzy zadeklarowali zamiar zatrudnienia osób do 30 roku życia przez okres minimum 24 miesiące, w tym 12 miesięcy refundacji kosztów wynagrodzenia i ZUS. Po przeprowadzeniu naboru zostanie komisyjnie wyłoniona grupa pracodawców gwarantujących najdłuższy okres zatrudnienia po zakończeniu realizacji umowy.
2. Rekrutację uczestników programu.
W porozumieniu z pracodawcami doradcy klienta wyłonią osoby bezrobotne spełniające kryteria programu. Cykl spotkań osób bezrobotnych z pracodawcami w wyniku których zostanie wyłonionych 10 uczestników programu.
3. Zajęcia z doradcą zawodowym dotyczące zasad utrzymania pracy (zajęcia grupowe –2 dni)
By ułatwić uczestnikom programu funkcjonowanie w nowym środowisku pracy program przewiduje zajęcia doradcze z zakresu zasad utrzymania pracy: poznanie firmy i zasad w niej panujących, nawiązywanie dobrych relacji ze współpracownikami, zasady efektywnej komunikacji, zarządzanie sobą w czasie pracy.
4. Szkolenie osób bezrobotnych zgodnie z oczekiwaniami pracodawców (wg. ustaleń z pracodawcą).
5. Zatrudnienie w ramach umowy o refundację wynagrodzenia i składek ZUS.
6. Dodatkowo szkolenie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla nowozatrudnionych uzupełniające kwalifikacje.
Umożliwi to pracodawcy zminimalizowanie kosztów zatrudnienia i wykwalifikowania nowego pracownika, a samemu pracownikowi podniesienie kompetencji zawodowych i dopasowanie ich do warunków nowej pracy.

Drugim programem pilotażowym jest program realizowany w współpracy między Steinpol Central Services Sp. z o. o., a Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Prudniku przy udziale Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku.

Celem głównym programu jest dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy powiatu prudnickiego.

Celem szczegółowym jest zmniejszenie deficytu wykwalifikowanych pracowników w zawodach: tapicer, krawiec.

Program jest inicjatywą mającą ułatwić dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu prudnickiego. Ma także zachęcić uczniów do kształcenia się w szkołach zawodowych. Dzięki niemu absolwenci szkół znajdą pracę w konkretnym zawodzie i u konkretnego pracodawcy. Już w momencie rozpoczęcia nauki w wybranym przez siebie zawodzie – tapicer lub krawiec – uczniowie będą znać swojego przyszłego pracodawcę. Będzie to możliwe dzięki utworzeniu klasy patronackiej. Podczas wstępnych rozmów z przedstawicielem firmy **Steinpol Central Services Sp. z o.o.** ustalono, że mecenat może przyjąć formę organizacji praktyk i staży już na etapie edukacji, ufundowania stypendium dla uczniów czy dofinansowania wyposażenia pracowni. Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może sfinansować podniesienie kwalifikacji pracowników; nauczycieli instruktorów praktycznej nauki zawodu (zdobycie kwalifikacji pedagogicznych) po stronie jednostki firmy **Steinpol Central Services Sp. z o.o.** oraz nauczycieli z zakresu poradnictwa zawodowego. Umożliwi to rozwój poradnictwa w szkołach, co również przyczyni się do lepszego dostosowania edukacji do rynku pracy.

Efektami działań w perspektywie 2-3 lat powinno być:

- zachęcenie młodzieży do kształcenia się w szkołach zawodowych poprzez stworzenie oferty edukacyjnej, która umożliwi szybkie wejście na lokalny rynek pracy,
- wypracowanie innowacyjnego mechanizmu tworzenia klas patronackich na terenie powiatu prudnickiego,
- odpowiednie przygotowanie uczniów do praktycznego wykonywania zawodu tak, by ich umiejętności odpowiadały rzeczywistym potrzebom pracodawców.

Podsumowanie:

Liczba osób bezrobotnych powoli lecz systematycznie spada. Jest to wynik wzmożonej pracy doradców klienta ale także zmian w ustawie wprowadzonych w 2014 r. w ramach, której m.in.:

- a) wprowadzono profilowanie osób bezrobotnych,
- b) wprowadzono nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych:
 - bon – stażowy, zatrudnieniowy, szkoleniowy na zasiedlenie,
 - grant na telepracę,
 - świadczenie aktywizacyjne,

- pożyczki na uruchomienie działalności gospodarczej oraz na utworzenie stanowiska pracy,
- dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- trójstronne umowy szkoleniowe.

Dodatkowo w 2016 roku wprowadzono nowy instrument skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia mający na celu wsparcie w podjęciu zatrudnienia. Polega on na refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne przez 12 m-cy w wysokości minimalnego wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia.

Od stycznia do kwietnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku:

- 1) pozyskał środki finansowe w wysokości 8 626 500 zł z kilku źródeł m. in. z:
 - Funduszu Pracy – algorytm oraz Rezerwa Ministra,
 - środki na nowy instrument skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia mający na celu wsparcie w podjęciu zatrudnienia,
 - środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
 - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na realizację programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie prudnickim (II)”,
 - Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na realizację programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie prudnickim(II)”,
 - Eures – T Beskydy na Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości,
- 2) skierował na różne formy aktywizacyjne 480 osób bezrobotnych,
- 3) pozyskał 714 ofert pracy,
- 4) zorganizował w dniu 08 kwietnia 2016 r. Europejskie Dni Pracy w ramach Transgranicznych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Prudniku
GK
mgr inż. Grażyna Klimko