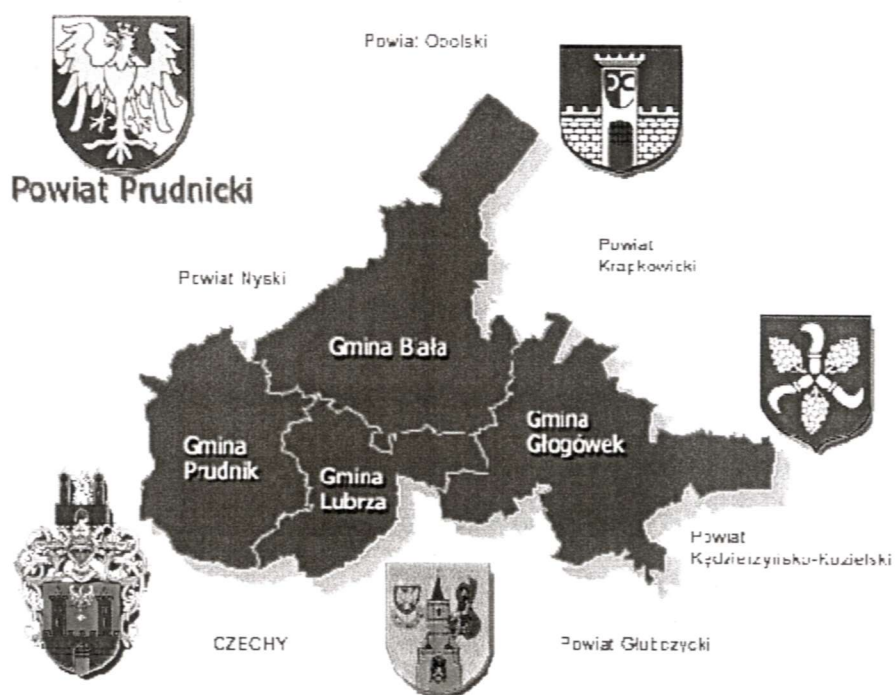


SYTUACJA NA RYNKU PRACY W GMINIE PRUDNIK



wrzesień 2013r.

Powiat prudnicki

Powiat prudnicki usytuowany jest w południowej części województwa opolskiego. Leży na styku 2 krain geograficznych: Gór Opawskich i Płaskowyżu Głubczyckiego.

W skład powiatu prudnickiego wchodzi gminy miejsko-wiejskie: Prudnik, Głogówek, Biała, gmina wiejska- Lubrza oraz miasta :Prudnik, Głogówek, Biała. Powiat prudnicki to 13 miejscowości i 10 sołectw. Z naszym powiatem sąsiadują powiaty: nyski, opolski, krapkowicki, kędzierzyńsko-kozielski oraz głubczycki.

Na dzień 30 września 2012 roku powiat zamieszkiwało 57 319 osób, w tym 2 9787 osób to kobiety. 52,0% populacji powiatu to mieszkańcy miast. Ludność powiatu jest zróżnicowana. Tereny te zamieszkuje ludność rodzima i napływowa.

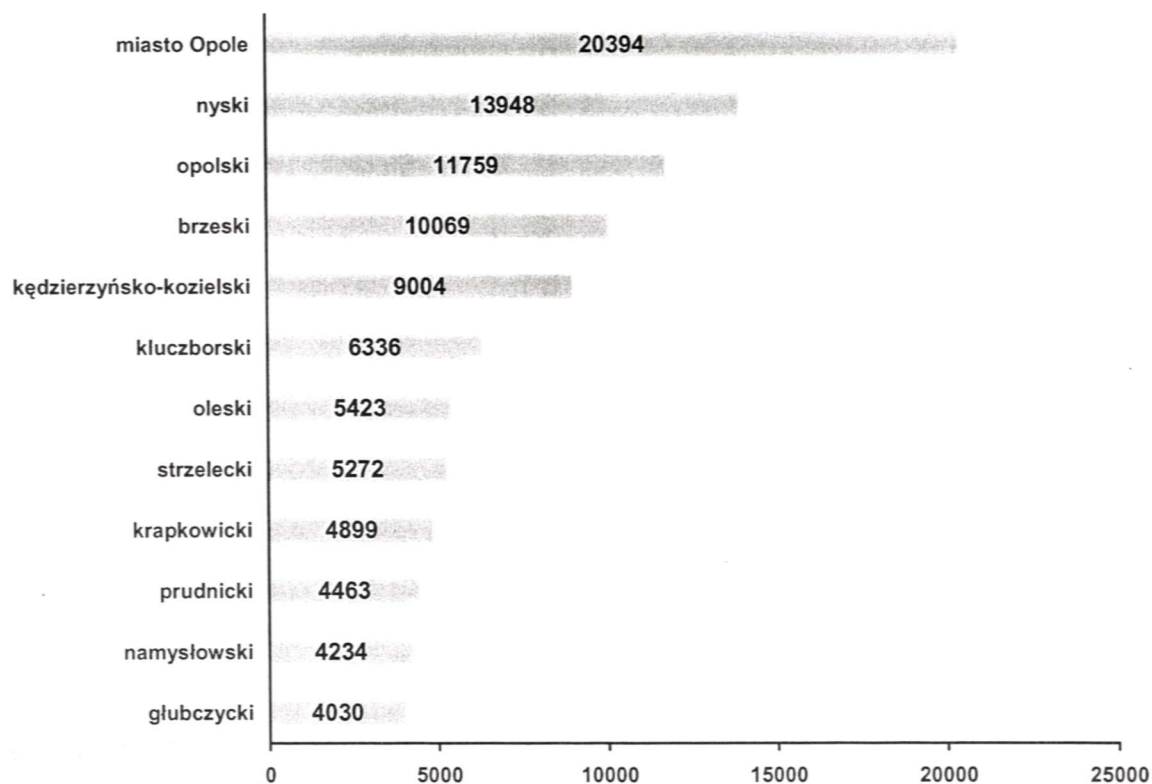
Powiat ma charakter rolniczo-przemysłowy. Na terenie powiatu występują żyzne gleby lessowe, które zapewniają dobre warunki dla rolnictwa.

Gmina Prudnik zajmuje powierzchnię 12226 ha, w tym powierzchnia lasów zajmuje ogółem 1614,4 ha. W Gminie zamieszkuje 28.381 osób, w tym 14.880 kobiet.

Jak wynika z prognozy ludności Głównego Urzędu Statystycznego na lata 2012-2030 liczba mieszkańców powiatu prudnickiego będzie stopniowo się zmniejszać.

Na terenie powiatu prudnickiego na dzień 31 lipca 2013r. zarejestrowanych było w systemie REGON 4463 podmiotów gospodarczych, które stanowiły 4,5 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w województwie opolskim.

Wykres nr 1. Podmioty gospodarki narodowej – stan na dzień 31.07.2013r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu według wybranych form prawnych przedstawia się następująco (stan na 31.VII. 2013r.):

- spółki prawa handlowego - 165
- spółki cywilne - 244
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 3115

Tabela nr 1 Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2011r

| Podmioty gospodarki narodowej | Powiat | Gmina Prudnik |
|--|--------|---------------|
| 1.Ogółem: | 4338 | 2.365 |
| W tym w sektorze: | | |
| - rolniczym | 255 | 58 |
| - przemysłowym | 358 | 176 |
| - budowlanym | 481 | 200 |
| 2.Na 10.000 ludności | 753 | 833 |
| 3.Osoby fizyczne prowadzące Działalność gospodarczą na 10.000 ludności | 527 | 550 |

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu; wyników NSP 2011

Do największych produkcyjnych zakładów na terenie powiatu należą:

w Prudniku:

- Steinpol Central Services Sp. z o.o. – branża meblarska, zatrudnia 395 osób,
- Coroplast Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 340 osób,
- Artech Polska Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 270 osób,
- OSM Prudnik – branża spożywcza, zatrudnia 114 osób,
- Spółdzielnia Pionier – produkcja części zamiennych do samochodów, zatrudnia 95 osoby.

w Głogówku:

- PPUH Filplast Beata Filipowsky – produkcja okien i drzwi PCV, zatrudnia 182 osób,
- PPHU MATEX – produkcja gotowych wyrobów tekstylnych i włókienniczych, zatrudnia 90 osób,
- Filplast Sp. z o.o. – produkcja okien z aluminium – zatrudnia 83osób
- VTO Dekor – produkcja oklein na meble i panele, zatrudnia 92 osób.
- ZPC PIAST Głogówek – produkcja cukiernicza, zatrudnia 63 osoby.

W Białej:

- Ustronianka Sp. z o.o. - zatrudnia 173 osoby,
- Wytwórnia Naturalnych Wód Mineralnych w Białej – branża produkcja napojów i wód mineralnych , zatrudnia 43 osoby.

Poziom i stopa bezrobocia w powiecie prudnickim

W końcu sierpnia 2013r. w powiecie prudnickim zarejestrowanych było 3366 osób co stanowi 6,8 % ogółu bezrobotnych w województwie. W stosunku do grudnia 2012r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 147 osób.

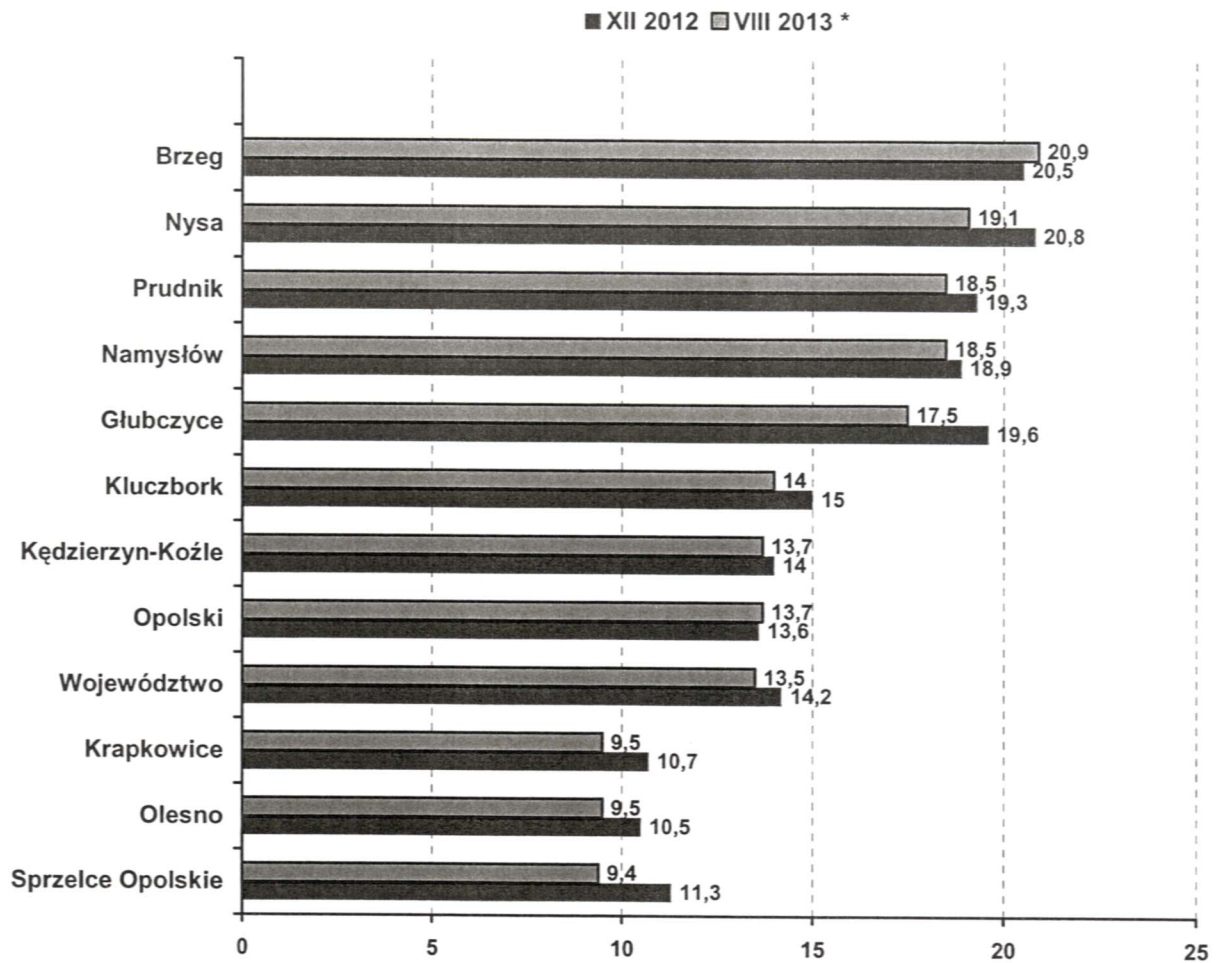
Tabela nr 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiatach województwa opolskiego

| | Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2012 | Liczba bezrobotnych według stanu na 31 sierpnia 2013 | Wzrost/spadek bezrobocia (31.08.13 do 31.12.12) |
|---------------------------|---|--|---|
| Brzeski | 6314 | 6508 | ↑ 194 |
| Głubczycki | 3368 | 2956 | ↓ 412 |
| Kędzierzyńsko - Kozielski | 4922 | 4824 | ↓ 98 |
| Kluczborski | 3231 | 2986 | ↓ 245 |
| Krapkowicki | 2684 | 2374 | ↓ 310 |
| Namysłowski | 2739 | 2680 | ↓ 59 |
| Nyski | 9567 | 8647 | ↓ 920 |
| Oleski | 2521 | 2261 | ↓ 260 |
| Opolski | 5300 | 5364 | ↑ 64 |
| Prudnicki | 3513 | 3366 | ↓ 147 |
| Strzelecki | 2627 | 2166 | ↓ 461 |
| Miasto Opole | 4989 | 5033 | ↑ 44 |
| Województwo | 51775 | 49169 | ↓ 2586 |

Stopa bezrobocia w sierpniu 2013 r. wynosi dla powiatu 18,5 %, co oznacza spadek o 0,8 punkta w stosunku do grudnia 2012r. Porównując liczbę bezrobotnych w grudniu 2012r. do sierpnia 2013r., należy stwierdzić, że spadek bezrobocia nastąpił we wszystkich powiatach województwa opolskiego, z wyjątkiem powiatu brzeskiego i opolskiego oraz miasta Opole.

Wielkość bezrobocia na tle województwa umiejscawia nasz powiat na 3 miejscu (razem z powiatem namysłowskim) z liczbą bezrobotnych 3366 i stopą bezrobocia 18,5 %.

Wykres nr 2 Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa opolskiego



*) stopa bezrobocia bez korekty GUS

Liczba osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku na koniec sierpnia 2013r. wynosiła 3366 osób, z czego 51,7 % stanowiły kobiety tj. 1739 osób. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku jest 282 osoby (8,4% osób bezrobotnych).

Tabela nr 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2010 - 2013r.

| | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2011 r. | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2012 r. | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.08.2013 r. |
|--|---|--|--|
| Ogółem | 3368 | 3513 | 3366 |
| Kobiety | 1743 | 1714 | 1739 |
| Z prawem do zasiłku | 390 | 382 | 282 |
| Zamieszkali na wsi | 1324 | 1405 | 1342 |
| Do 25 roku życia | 698 | 694 | 678 |
| Długotrwale bezrobotne | 1940 | 1973 | 1930 |
| Pow. 50 roku życia | 907 | 913 | 756 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1176 | 1132 | 1132 |
| Bez wykształcenia średniego | 2144 | 2396 | 2046 |
| Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy | 166 | 161 | 141 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymywanie się na wysokim poziomie osób bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu prudnickiego

Tabela nr 4 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na 30.06.2013 r.

| | Prudnik | Głogówek | Biała | Lubrza |
|---|----------------|-----------------|--------------|---------------|
| Ogółem | 2000 | 639 | 460 | 285 |
| Kobiety | 977 | 341 | 245 | 139 |
| Z prawem do zasiłku | 226 | 58 | 39 | 31 |
| Zamieszkali na wsi | 441 | 294 | 318 | 285 |
| Do 25 roku życia | 353 | 148 | 89 | 62 |
| Długotrwale bezrobotne | 1153 | 337 | 262 | 158 |
| Pow. 50 roku życia | 479 | 131 | 104 | 62 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 661 | 252 | 165 | 91 |
| Bez wykształcenia średniego | 1162 | 436 | 329 | 179 |
| Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy | 113 | 19 | 16 | 13 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Z powyższego wykresu wynika, że na koniec czerwca 2013r. stosunek udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyglądał następująco:

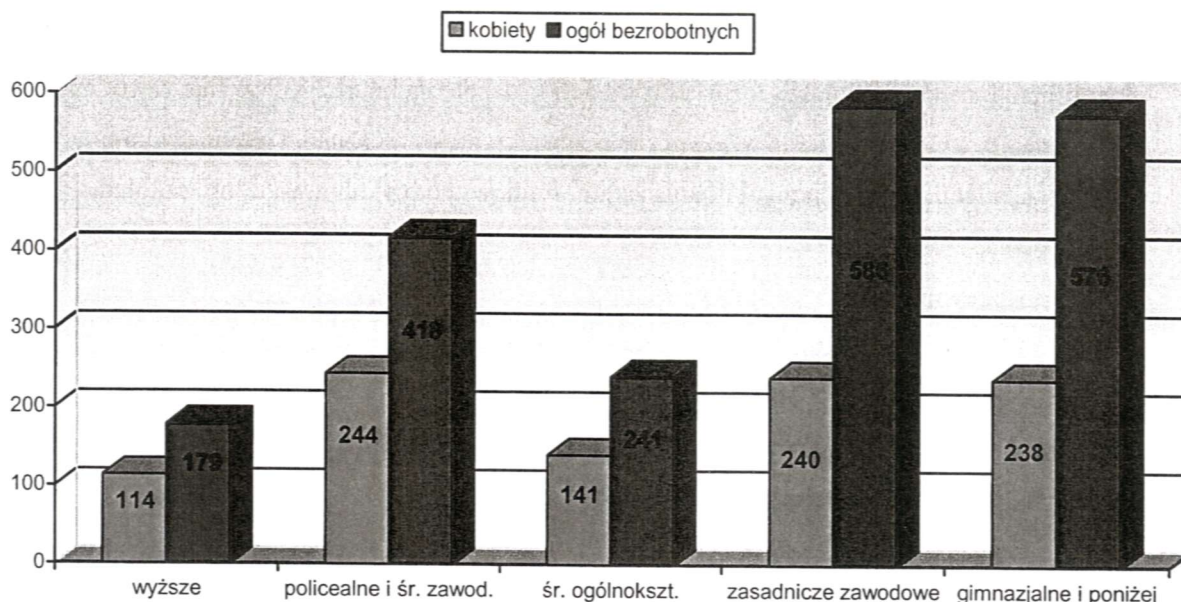
- Prudnik 59,1 %
- Głogówek 18,9 %
- Biała 13,6 %
- Lubrza 8,4 %

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINIE PRUDNIK

Kobiety

Spośród gmin powiatu prudnickiego, najmniejszy udział kobiet w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych jest w gminie Lubrza i wynosi 48,8%. W gminie Prudnik współczynnik ten wynosi 48,9%, w gminie Biała 53,3%, a w gminie Głogówek jest najwyższy i wynosi 53,4%.

Wykres nr 3. Kobiety wg wykształcenia gminie Lubrza- stan na 30.06.2013 r.



Z przedstawionych danych wynika, że ponad 56% bezrobotnych kobiet nie posiada wykształcenia średniego.

Podział kobiet ze względu na wiek :

- 18 - 24 - 185 kobiet
- 25 - 34 - 327 kobiet
- 35- 44 - 208 kobiet
- 45- 55 - 176 kobiet
- powyżej 55 lat - 81 kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych grupach wiekowych najgorzej wypada w grupach 25-34 lata i wynosi 33,5% w stosunku do ogółu bezrobotnych z danej grupy.

Osoby młode do 25 roku życia.

Na dzień 30 czerwca 2013r. w gminie Prudnik zarejestrowanych było 353 młode osoby bezrobotne do 25 roku życia, w tym 185 kobiet, które stanowiły 10,4% w stosunku do ogółu bezrobotnych powiatu.

Wykształcenie osób młodych z terenu gminy Prudnik według stanu na dzień 30.06.2013 r.:

- wyższe - 11 osób
- policealne i śr. zawodowe - 55 osób
- średnie ogólnokształcące - 110 osób
- zasadnicze zawodowe - 92 osoby
- gimnazjalne i poniżej - 85 osób

Wśród osób młodych dominuje wykształcenie średnie. Osoby kończące szkoły posiadają wykształcenie lecz nie mają stażu pracy . W grupie osób młodych 159 osób w ogóle nie posiada stażu pracy, 103 osoby legitymują się stażem pracy od 1 roku do 5 lat, natomiast staż do 1 roku posiada 89 osób. Zdecydowana ilość ofert pracy wskazuje na zainteresowanie pracodawców osobami posiadającymi doświadczenie zawodowe powyżej 1 roku. Aby ułatwić wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego ta grupa młodych bezrobotnych kierowana jest na staż głównie do pracodawców gwarantujących zawarcie umowy o pracę po stażu.

Dla grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym, dla otrzymania jakichkolwiek kwalifikacji, najkorzystniejszą formą aktywizacji są szkolenia lub przygotowanie zawodowe dorosłych. W grupach z wykształceniem wyższym , w przypadku braku ofert na lokalnym rynku pracy zgodnych z wykształceniem, proponujemy sfinansowanie studiów podyplomowych lub szkolenia dające nowe uprawnienia.

Niepełnosprawni

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu gminy Prudnik w czerwcu 2013 roku 5,8% stanowiły osoby niepełnosprawne tj. 116 osób.

Przedział wiekowy osób niepełnosprawnych wg. stanu na 30.06.2013r.:

- 18 – 24 - 5 osób,
- 25 – 34 - 16 osób,
- 35 – 44 - 23 osoby,
- 45 – 54 - 31 osób,
- 55 - 59 - 30 osób,
- 60 – 64 - 11 osób.

Ze względu na poziom wykształcenia struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych przedstawia się następująco:

- Wyższe - 4 osoby,
- policealne i śr. zawodowe - 27 osób,
- średnie ogólnokształcące - 3 osoby,
- zasadnicze zawodowe - 47 osób,
- gimnazjalne i poniżej - 35 osób.

Osoby te mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy dostosowanych do ich wykształceniem i niepełnosprawności. Pracodawcy najczęściej zatrudniają osoby niepełnosprawne do sprzątania lub ochrony mienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2013r. po raz kolejny realizowaliśmy program JUNIOR ze środków PFRON – program aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 niepełnosprawnych osób do 25 roku życia. Specyfiką tego programu jest zachęta dla pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych na staż, w postaci premii w wys. 10% lub 20% minimalnego wynagrodzenia(w zależności od stopnia niepełnosprawności stażysty) za każdy miesiąc stażu. Koszt programu – 13 035,00 zł.

Osoby długotrwale bezrobotne

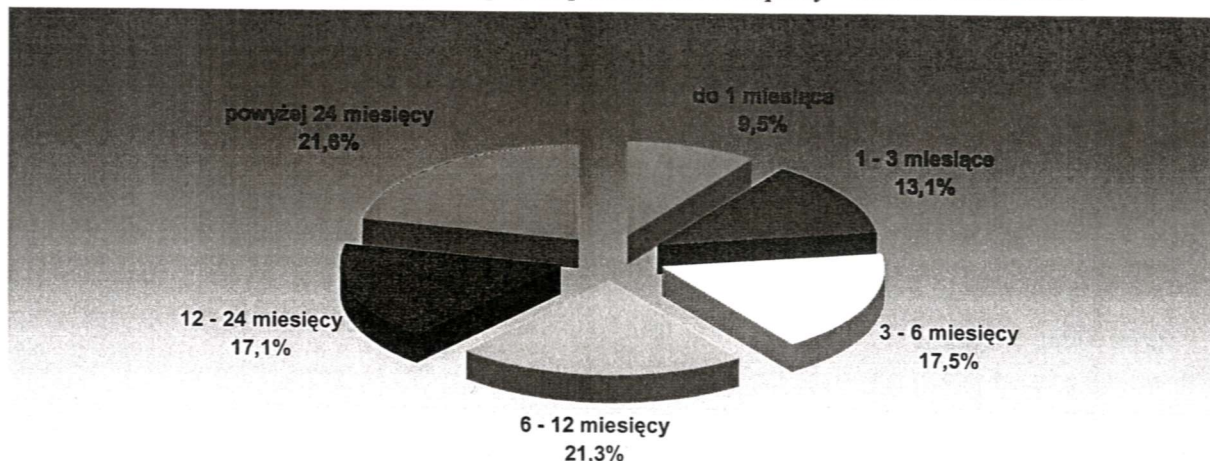
Osoby długotrwale bezrobotne pozostają w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Na koniec czerwca 2013r. w gminie Prudnik takich osób było 1153, w tym 615 kobiet.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych ze względu na wiek:

- 18 – 24 - 138 osób,
- 25 - 34 - 344 osoby,
- 35 – 44 - 235 osób,
- 45 – 54 - 248 osób,
- 55 – 59 - 144 osoby,
- 60- 64 - 44 osoby.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 30.06.2013r.



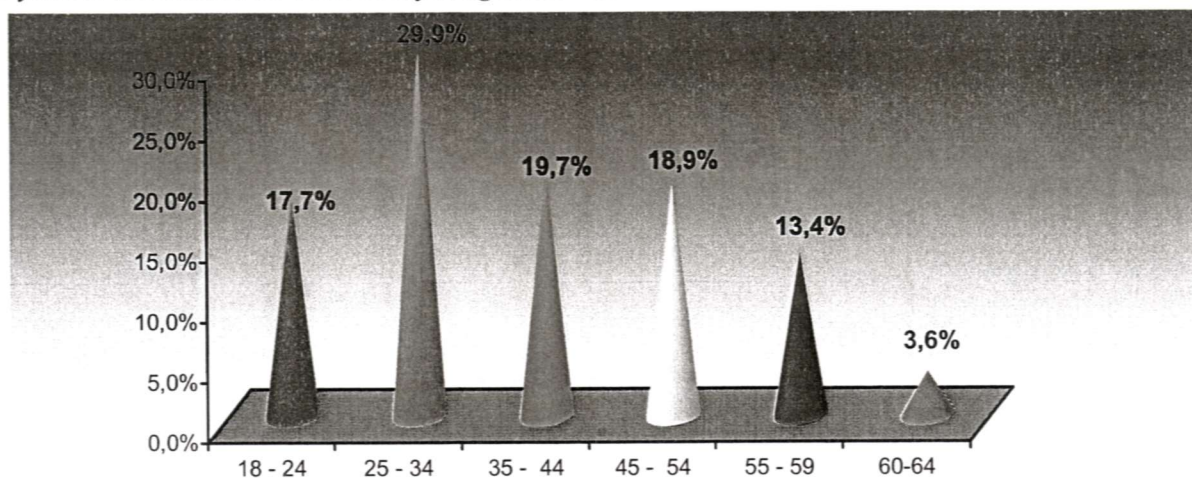
Biorąc pod uwagę okres przebywania bez pracy w gminie Prudnik, najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane jako bezrobotne przez okres powyżej 24 miesięcy (21,6% ogółu bezrobotnych), a najmniejszą osoby zarejestrowane do 1 miesiąca (9,5%). Szczególną uwagę należy zwrócić na długotrwale bezrobotnych ze względu na wysokie prawdopodobieństwo dezaktualizacji zawodu, a także zagrożenie wykluczeniem społecznym.

W stosunku do tej grupy bezrobotnych, która często bardzo się oddaliła od rynku pracy stosowane są takie formy wsparcia jak kierowanie do prac społecznie użytecznych, robót publicznych, których głównym organizatorem jest gmina, ale także na staż, prace interwencyjne. Także zajęcia z doradcami zawodowymi i Liderem Klubu Pracy mają pomóc w poszukiwaniu pracy i radzeniu sobie z indywidualnymi trudnościami.

Struktura bezrobotnych według wieku

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w gminie Prudnik, stanowią osoby w wieku 25 - 34 lata; najmniej osób liczy grupa powyżej 55 lat.

Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wieku – stan na 30.06.2013r.

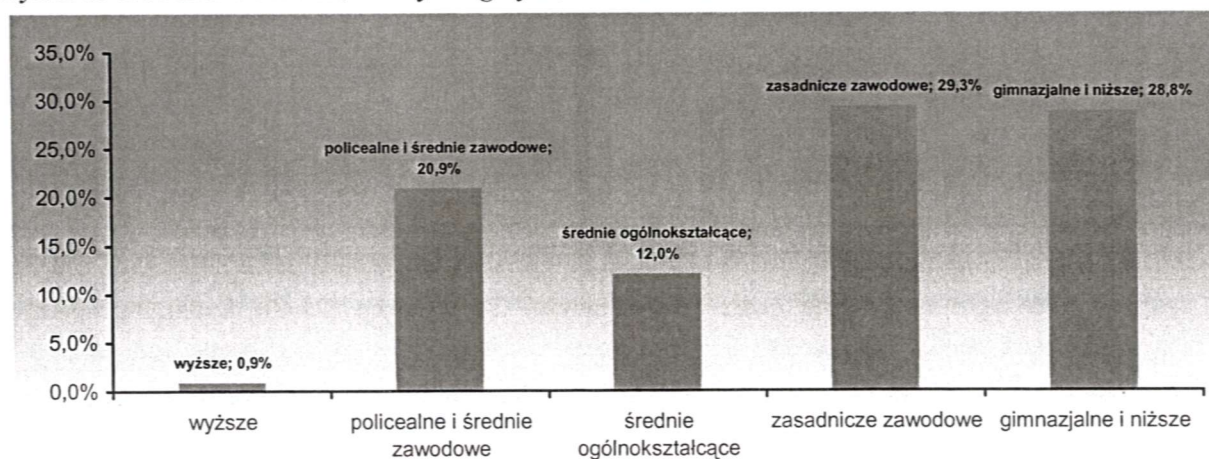


Co trzeci bezrobotny w gminie, to osoba w wieku 25 - 34 (29,9 % -598 osób). Drugą grupą pod względem wielkości jest przedział wiekowy 35-44 (19,7% -394 osób).

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy.

Wykres nr 6. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 30.06. 2013r.



Z danych na koniec czerwca 2013r. wynika, że aż 586 osób bezrobotnych zarejestrowanych w gminie Prudnik to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Dodając do nich, aż 576 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, otrzymujemy grupę 1162 osób bezrobotnych charakteryzującą się niskim poziomem wykształcenia.

Niestety, nie sprzyja to efektywnej aktywizacji osób zarejestrowanych, tym bardziej, że część tych osób (kobiety) jest zainteresowana rejestracją tylko ze względu na ubezpieczenie zdrowotne.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej

I. Działania w zakresie promocji zatrudnienia

1. Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości oraz Targi Pracy

Powiat Prudnicki i PUP w Prudniku aktywnie włącza się w działania i rozwój idei partnerstwa polsko-czesko-słowackiego poprzez organizację wspólnych targów, konferencji oraz realizację programów służących poznaniu rynków pracy i szkolnictwa zawodowego w obszarze pogranicza. Celem partnerstwa jest poznanie możliwości kształcenia, zdobywania kwalifikacji zawodowych oraz wymiany ofert pracy w regionach przygranicznych Polski, Czech i Słowacji. Do ważnych wspólnych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia w 2013 roku zaliczyć należy:

- organizację Transgranicznych Targów Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku (19 kwietnia 2013r.) - celem była wymiana informacji dotyczących realiów życia zawodowego i edukacji w rejonie przygranicznym oraz możliwość przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych bezpośrednio z zaproszonymi pracodawcami;
- uczestnictwo w marcu i maju 2013r. w Targach Pracy w Nysie i Opolu ;
- opracowywanie materiałów promocyjnych, informatorów dla bezrobotnych i pracodawców.
- uczestnictwo w Targach Rzemiosła i InterRegion organizowanych przez Urząd Gminy Prudnik w dniach 13-15 września 2013r, gdzie Urząd Pracy prezentuje różne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.

2. Spotkania gospodarcze:

W dniu 19.03.2013r. odbyły się VIII Spotkania Gospodarcze, organizowane przez Starostę Prudnickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku. Podczas konferencji Dyrektor przedstawiła zmiany nadchodzące w urzędach pracy oraz możliwości współpracy z PUP, Starosta – Radosław Roszkowski omówił zagadnienie „Nawiązywania oraz współpracy w ramach partnerstwa”, przedstawiciel Rycerzy Biznesu – Wojciech Bandurowski zaprezentował cele statutowe oraz działania planowane przez Stowarzyszenie, natomiast Włodzimierz Ehrenhalt – przedsiębiorca - omówił odnawialne źródła energii i możliwości współfinansowania z budżetów gmin.

W spotkaniu wzięło udział ok. 70 przedsiębiorców.

Na 14.10.2013r. zaplanowane są IX Spotkania Gospodarcze pod hasłem „Partnerstwo szansą na ożywienie powiatu”

II. Działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

1. Warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy w tym:

a) Spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej w powiecie

Doradcy zawodowi jak co roku przeprowadzili zajęcia z zakresu informacji zawodowej w Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcącym, Zasadniczej Szkole Zawodowej w Prudniku.

W ramach zajęć realizowano dwa tematy:

- lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy,
- pomoc w wyborze dalszych kierunków kształcenia.

W Gimnazjum i Liceum Ogólnokształcącym realizowany jest przede wszystkim temat pt. Pomoc w wyborze dalszych kierunków kształcenia. Natomiast w Zasadniczej Szkole Zawodowej realizowany jest temat pt. Lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy – zawody przyszłości.

Zajęcia z zakresu informacji zawodowej dla uczniów są przeprowadzane 6 razy w ciągu roku.

b) Spotkania informacji zawodowej w Areszcie Śledczym w Prudniku:

Od kilku lat pośrednicy pracy i doradcy zawodowi PUP przeprowadzają zajęcia informacyjne na temat usług rynku pracy w Areszcie Śledczym.

Na spotkaniach były realizowane następujące tematy:

- usługi rynku pracy,
- lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy,
- europejski rynek pracy - Zasady bezpiecznego podejmowania pracy za granicą,
- sposoby i techniki poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne

W bieżącym roku spotkania odbywają się cyklicznie jeden raz w miesiącu od lipca do grudnia.

c) Warsztaty i spotkania informacyjne w PUP Prudnik:

Zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku doradcy zawodowi przeprowadzają porady indywidualne i grupowe. Tematyka porad grupowych uzależniona jest od zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby bezrobotne. Tematy obejmują m.in.:

- przydatność do zawodu,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- nauka konstruowania dokumentów aplikacyjnych,
- nauka technik i sposobów poszukiwania pracy,
- analiza rynku pracy,
- czy nadaję się na przedsiębiorcę (temat skierowany głównie do osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej),
- odkrywanie własnych predyspozycji zawodowych.

Porady indywidualne nakierowane są na pomoc osobom bezrobotnym w dokonywaniu wyborów zawodowych oraz na pomoc w radzeniu sobie z indywidualnymi trudnościami związanymi z

poszukiwaniem pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzają grupowe porady i informacje zawodowe dla osób bezrobotnych. Dotyczą one głównie takich tematów jak: usługi rynku pracy, możliwości kształcenia i zawody przyszłości. Do dnia 31.08.2013r. odbyło się 14 dwu lub trzydniowych porad grupowych, w których uczestniczyło 161 osób oraz 7 grupowych informacji zawodowych dla 44 osób.

Do 31.08.2013r. z pomocy doradców zawodowych w ramach wszystkich prowadzonych zajęć aktywizacyjnych skorzystało 592 osoby bezrobotne, 6 osób przebywających w areszcie oraz 21 uczniów.

Zajęcia w Klubie Pracy

Lider KP prowadzi zajęcia aktywizacyjne oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Na zajęciach aktywizacyjnych realizowane są następujące tematy:

1. Analiza niepowodzeń w szukaniu pracy
2. Techniki i sposoby szukania pracy
3. Określenie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych
4. Umiejętności interpersonalne- autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna
5. Osobowość zawodowa
6. Komunikacja werbalna i niewerbalna- zachowania asertywne
7. Technika rozmowy kwalifikacyjnej Z – D - W (Zadania – Działania - Wyniki)

Do 31.08. 2013r odbyło się 16 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 138 osób.

Natomiast 3- tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pozwala uczestnikom m.in.: dokonywać analizy lokalnego rynku pracy, określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, dopasować własne kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje do ofert rynku pracy oraz podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej.

Do 31.08.2013 roku w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 31 bezrobotnych.

Zajęcia z doradcami zawodowymi i liderem Klubu Pracy prowadzone są w modułach tematycznych: moduł informacyjny, moduł przygotowujący do szukania pracy, moduł ćwiczeniowy związany z rozmową kwalifikacyjną i moduł dotyczący zasad utrzymania pracy. Zajęcia trwają od 3 do 5 dni po 3-4 godziny dziennie. Informacje o planowanych poradach grupowych i warsztatach w Klubie Pracy oraz tematy zajęć wywieszane są na początku każdego kwartału na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej PUP.

Lider Klubu Pracy i doradcy zawodowi promują PUP w Prudniku poprzez następujące działania:

- informację zawodową na temat usług rynku pracy
- informacje na temat programów unijnych i możliwości przystąpienia do tych programów
- informacje o stronach internetowych PUP (www.pup-prudnik.pl,) oraz WUP (www.wup.opole.pl), zakładki: informacja o rynku pracy; bank metod pracy z osobą bezrobotną - przekazywanie do WUP w Opolu scenariuszy zajęć).
- wyposażenie uczestników zajęć w pomoce dydaktyczne, informatory, ulotki.

2. Spotkania z pracodawcami – czyli pozyskiwanie ofert pracy

W 2013 roku pozyskano do współpracy 20 nowych pracodawców, m.in.: MegaFood Sp. z o.o. w Prudniku, JB Sp. z o.o. Czaja Benjamin Zawada-Golczowice, PHU GOSTRANS w Prudniku, Doradztwo Rolnicze Agro Partner w Prudniku.

W 2013r. do 31 sierpnia zorganizowano 16 spotkań z pracodawcami. Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska: specjalista ds. gospodarki księgowo magazynowej, pracownik oczyszczania miasta, kosmetyczka, brukarz, instalator urządzeń sanitarnych, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik ochrony, opiekun osób starszych, technik geodeta.

W spotkaniach z pracodawcami uczestniczyło 199 osób.

Oferty pracy zgłaszane do PUP w zawodach związanych z konkretnymi kwalifikacjami i umiejętnościami, Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów: robotnik gospodarczy (160 ofert pracy) pracownik biurowy (37 ofert pracy), sprzedawca (35 ofert pracy) magazynier (20 ofert pracy) brukarz (16 ofert pracy),pomoc kuchenna (16 ofert pracy), kelnerka (15 ofert pracy),murarz (14 ofert pracy), pokojowa (12 ofert pracy), kierowca samochodu ciężarowego (11 ofert pracy),

Tabela nr 5 Oferty pracy w powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku w latach 2010 -2013

| Rok | Oferty pracy (ogółem) | Oferty pracy subsydiowane | Liczba wizyt | Nowi pracodawcy pozyskani do współpracy |
|---------------|-----------------------|---------------------------|--------------|---|
| 2010 | 1745 | 989 | 264 | 24 |
| 2011 | 1227 | 476 | 224 | 27 |
| 2012 | 1261 | 802 | 300 | 40 |
| Sierpień 2013 | 731 | 519 | 185 | 20 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Oferty pracy niesubsydiowane pochodzą z tzw. „wolnego rynku”. Te oferty pracy zgłaszane są przez przedsiębiorców, którzy nie posiadają żadnych oczekiwań związanych z dofinansowaniem kosztów zatrudnienia.

Aby poprawić sytuację na rynku pracy część ofert pracy jest subsydiowana z Funduszu Pracy tzn. koszty utrzymania pracownika przez pierwsze 6 miesięcy są częściowo finansowane przez PUP.

Informacje o ofertach pracy pozyskanych przez PUP są szeroko dostępne. Można je znaleźć na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej urzędu pracy oraz Publicznych Służb Zatrudnienia. Przekazywane są również do Wojewódzkiej Bazy Ofert Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu i publikowane na łamach Tygodnika Prudnickiego, Nowej Trybuny Opolskiej (w poniedziałkowym dodatku „praca”), Życia Głogówka, a także zamieszczane w Radiowej Gieldzie Pracy - Radia Opole.

Ponadto zadaniem ustawowym PUP jest wydawanie zezwoleń dla pracodawców na zatrudnianie cudzoziemców: do 31.08.2013r. wydano 4 pozwolenia na zatrudnienie cudzoziemców.

3. Dostosowywanie kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy.

Do końca sierpnia 2013r. realizowano szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy umożliwiające podjęcie zatrudnienia w charakterze kierowcy, pracownik magazynowy z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych, operator sprzętu ciężkiego, komputerowa księgowość i kadry, murarz-malarz, brukarz, dekarz, kucharz-gastronom, pracownik ochrony, sprzedawca, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z j. niemieckim lub angielskim.

Do dnia 31.08.2013r. na szkolenia skierowano łącznie 292 osoby, w tym z terenu gminy Prudnik 224 osoby. 182 osoby to osoby skierowane ze środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 „APS-Aktywność, Praca, Stabilizacja”. 45 osób zostało skierowanych ze środków Funduszu Pracy, 47 osób w ramach Programu Specjalnego oraz 18 osób ze środków Rezerwy Ministra. Szkolenia zakończyło 255 osób. Zatrudnienie podjęło 84 osoby, tj. 33% efektywności.

Koszt wszystkich szkoleń zamknął się kwotą 654 183,72 zł.

4. Nabycie nowych umiejętności zawodowych poprzez organizację staży i przygotowania zawodowego dla osób dorosłych.

Stáže organizowane przez urząd z różnych źródeł Funduszu Pracy (rezerwa Ministra, środki EFS) cieszą się ogromnym powodzeniem zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają nowych kwalifikacji zawodowych na zajmowanym stanowisku, a pracodawcy mają możliwość przyuczenia przyszłego pracownika, poznania jego osobowości, umiejętności, zaoszczędzenia środków na przyszłe zatrudnienie.

W 2013r. kontynuowano politykę w zakresie organizacji staży. Ustalone w 2011 roku zasady realizacji złożonych wniosków i w każdym przypadku preferowano pracodawców gwarantujących zatrudnienie po odbytych stażach. W 2012 roku efektywność zatrudnieniowa wyniosła 64,7%.

Do 31.08.2013r. skierowano do odbycia staży 358 osób bezrobotnych (w tym 237 osób z terenu Prudnika), z których 213 ukończyło staż, a 147 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wynosi 69%. Koszt programu – 1 973 722,46

Przygotowanie zawodowe osób dorosłych

Z uwagi na ograniczone środki, w 2013r. skierowano 1 osobę na przygotowanie zawodowe.

III. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz działania w zakresie aktywizacji zawodowej są ściśle powiązane ze sobą, gdyż każda forma służy osiągnięciu jednego celu tj. zatrudnienia. Działaniem w zakresie aktywizacji będzie więc każda usługa i każdy instrument rynku pracy wymieniony w ustawie o promocji zatrudnienia.

Oprócz działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wymienionych w Dziale II (szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych) PUP wspiera zatrudnienie poprzez realizację pozostałych form aktywizacyjnych:

a) Środki na uruchomienie działalności gospodarczej

Istotne miejsce w naszych działaniach zajmowała promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych i zachęcanie do stworzenia własnego miejsca pracy poprzez uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Do końca sierpnia 2013 roku 28 osobom bezrobotnym przyznano środki finansowe na ogólną kwotę 471.565,35 zł, w tym z samej gminy Prudnik 16 uruchomiło działalność gospodarczą.

b) Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia kosztów zatrudnienia

Zrefundowano 24 pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia 25 stanowisk pracy dla bezrobotnych. Pomogło to w utrwaleniu ich zatrudnienia na okres minimum 2 lat. Z terenu gminy Prudnik 9 pracodawców otrzymało refundację na stworzenie 10 nowych stanowisk pracy. Koszty programu – 449 574,39 zł.

c) Prace interwencyjne

Wspierano zatrudnienie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez zawieranie z pracodawcami umów o prace interwencyjne na okres od 6 do 24 miesięcy. Pracodawcy otrzymali wsparcie poprzez zrefundowanie części wynagrodzenia oraz części składek na ubezpieczenie społeczne za przyjęte do pracy osoby bezrobotne. Na koniec sierpnia 2013 roku do prac interwencyjnych skierowano ogółem 53 osoby z czego 39 osób było z terenu gminy Prudnik. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 70%. Koszt programu -336.351,72 zł.

d) Roboty publiczne to także forma zatrudnienia, mająca na celu wsparcie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Organizatorami robót publicznych mogą być wyłącznie gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, oraz pomocy społecznej. Najważniejszym organizatorem robót publicznych w naszym powiecie są gminy, które do 31.08. 2013 roku przyjęły do pracy:

- Prudnik - 14 osób,
- Biała - 2 osoby,
- Lubrza - 8 osób,
- Głogówek - 5 osób.

Wskaźnik uzyskanej efektywności – 33,3%.

Koszt programu - 158.399,61 zł.

e) Prace społecznie użyteczne

Gmina Prudnik, Biała organizują również prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy jednocześnie korzystają z pomocy społecznej. Na dzień 31.08.2013 roku w pracach tych wzięło udział 115 osób bezrobotnych wykluczonych społecznie, z których 5 osób podjęło zatrudnienie ale 32 osoby przerwały wykonywanie prac z różnych powodów.

Koszt programu – 84,531,24 zł.

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje następującymi środkami finansowymi na aktywizację osób bezrobotnych:

1. Podstawowym źródłem finansowania aktywnych programów jest algorytm przyznawany na zasadach wzoru algorytmicznego zależnego od liczby osób bezrobotnych, stopy bezrobocia itp. Łącznie w 2013 roku PUP na programy rynku pracy w ramach algorytmu otrzymał kwotę 2.905.000,00 zł (więcej niż w 2011r. o 653.000,00 zł, i więcej w stosunku do 2012r. o 685 800,00zł).

Tabela nr 7 Porównanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2011, 2012 i 2013

| Lata | Algorytm | Rezerwa MPiPS | POKL | Ogółem |
|------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| 2011 | 2.252.000,00 | 364.800,00 | 1.225.400,00 | 3.842.200,00 |
| 2012 | 2.219.200,00 | 1.362.000,00 | 1.298.100,00 | 4.879.300,00 |
| 2013 | 2.905 000,00 | 1.159.500,00 | 2.510.600,00 | 6.575.100,00 |

2. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PUP w Prudniku w 2013 roku realizuje trzy projekty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:
 - a) w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL pozyskano na realizację projektu systemowego „**APS-Aktywność, Praca, Stabilizacja**” kwotę w wysokości **2 510 567,57 zł**. Środki te pozwolą zaktywizować 454 osoby bezrobotne. W ramach programu 220 osób bezrobotnych uczestniczy w maksymalnie 6- miesięcznych stażach, 225 osób w szkoleniach, 9 osobom planowane jest udzielenie środków na uruchomienie działalności gospodarczej.
 - b) w ramach Działania 6.2 PO KL podpisano umowę partnerską z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu na realizowanie projektu „**PO Klucz do biznesu2!**”. Projekt skierowany jest do 61 zarejestrowanych osób bezrobotnych naszego powiatu, chcących założyć własną działalność gospodarczą. Projekt zakłada udzielenie środków finansowanych do wysokości **40 000, 00 zł** na otwarcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe w wysokości do **700, 00 zł** przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności. Realizacja projektu przewidziana jest na 2 lata. Koszt projektu wynosi **2 645 500, 00 zł**. Środki tego projektu nie zwiększą limitu finansowanego PUP, jednakże przyczyniają się do zwiększenia liczby podmiotów gospodarczych w powiecie, a tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych. W 2013 roku udzielono 34 dotacji na łączną kwotę 1 334 160,50zł,a w ramach tego projektu w 2012 roku udzielono 29 dotacji.
 - c) w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL środki pozyskane na realizację projektu systemowego „**Dobra kadra- skuteczne usługi**”- działania ukierunkowane na usprawnienie obsługi bezrobotnych. W ramach projektu zatrudniono jedną osobę na stanowisku doradcy zawodowego i dwie osoby na stanowisku pośrednika pracy na okres od 01.05.2010r. do 31.12.2013r. Program zapewnia spełnienie limitu zatrudnienia kluczowych pracowników realizujących usługi rynku pracy, zgodnie z Rozporządzeniem MIPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy z Rozporządzeniem MIPS w sprawie standardów

i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 z 2010r.).
Wartość projektu: **267 292, 00 zł**. Wydatkowano w 2013r. **73 066, 86 zł**. (na dzień 16.09.2013r.).

3. W 2013r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił konkursy w następujących kategoriach:

- programy specjalne dla osób do 30 roku życia, po 50 roku życia oraz dla bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu, co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat,
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w art. 49
- programy dotyczące aktywizacji osób do 30 i powyżej 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje program specjalny:

„**Młodzi na starcie**”. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku, których stosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły rezultatu w postaci zatrudnienia lub utrzymania miejsca pracy. Program realizowany jest we współpracy z Gminą Prudnik i Cechem Rzemieślników i Przedsiębiorców.

Środki na realizację programu:

- 10% środków FP przyznanych algorytmem: **331 600,00 zł**
- FP rezerwa ministra: **104 200,00 zł**

ŁĄCZNIE: 435 800,00 zł

Grupa docelowa: 47 osób bezrobotnych do 30 roku życia

Główny cel programu: zaktywizowanie 47 osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 64 % (30 osób) uczestników programu specjalnego.

Przewidziana efektywność zatrudnieniowa: 64 % (30 osób)

Działania przewidziane w programie łączące usługi rynku pracy, instrumenty rynku pracy z elementami specyficznymi wspierającymi zatrudnienie:

- Szkolenia dla 47 osób- kwota 178 450, 00 zł
- Staże dla 37 osób- kwota 173 365, 00 zł
- Roboty publiczne dla 10 osób- kwota 56 400, 00 zł
- Element specyficzny:
 - „Warsztaty z trenerem kompetencji społecznych- psychologiem” dla 47 osób,
 - Zakup i przekazanie osoba bezrobotnym narzędzi niezbędnych do wykonywania prac remontowo- budowlanych oraz zrefundowanie przez Urząd Pracy kosztów poniesionych przez Gminę na zakup tych narzędzi dla 20 osób.

W ramach pozyskanych dodatkowych środków Funduszu Pracy z Prezerwy Ministra Powiatowy Urząd Pracy realizuje w 2013 roku również poniższe programy:

a) program skierowany do 56 osób bezrobotnych do 30 roku życia na kwotę **495 500, 00 zł**

Liczba osób obejmowana programem: 56

Formy aktywizacji:

- Szkolenia dla 12 osób – kwota 56 100, 00 zł

- Staże dla 34 osób – kwota 219 400, 00 zł
- Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla 8 osób – kwota 145 495, 00 zł
- Podejmowanie działalności gospodarczej dla 2 osób – kwota 74 505, 00 zł

Okres realizacji: od 01.03.2013r.do 31.12.2013r.

b) program skierowany do 42 osób po 50 roku życia na kwotę **437 500, 00 zł**

Liczba osób objęta programem: 42

Formy aktywizacji:

- Staże dla 21 osób – kwota 130 000,00 zł
- Roboty publiczne dla 14 osób – kwota 150 300,00 zł
- Prace interwencyjne dla 4 osób – kwota 22 200,00 zł
- Doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób – kwota 120 000,00 zł
- Podejmowanie działalności gospodarczej dla 1 osoby- kwota 15 000,00 zł

Okres realizacji: od 01.03.2013r.do 31.12.2013r.

c) program skierowany do 21 osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę **122 300, 00 zł**.

Liczba osób objęta programem: 21

Formy aktywizacji:

- Szkolenia dla 6 osób – kwota 25 400,00 zł
- Staże dla 13 osób – kwota 60 900,00 zł
- Doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób – kwota 36 000,00 zł

Okres realizacji: od 01.07.2013r.do 30.11.2013r.

Łącznie z Rezerwy Ministra pozyskano kwotę **1 055 300, 00 zł** dla 119 osób bezrobotnych wybranych kategorii.

Oprócz w/w programów w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuuje realizację programu „**JUNIOR- program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**” na podstawie umowy pomiędzy PFRON a Starostą Powiatu Prudnickiego. Do 31.08.2013r. na realizację programu wydatkowano środki w wysokości 13 035, 00 zł. Celem jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) 5 młodym osobom niepełnosprawnym poprzez staż i zdobycie zatrudnienia.

Również w 2013r. pozyskano 4 021,00 euro z grantu EURES- T Beskydy na organizację Transgranicznych Targów Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku, które odbyły się 19.04.2013r.

Łącznie w 2013 roku urząd dysponuje kwotą 6 575 100,00 zł.

Szczegółowy podział środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013r (wg algorytmu i PO KL 6.1.3) przedstawia poniższa tabela:

| LP | Programy przeciwdziałania bezrobociu | Plan | Wydatki na 31.08.2013 | % wykonania |
|----|--|---------------------|-----------------------|-------------|
| 1 | Szkolenia | 1.115.550,00 | 654.183,72 | 58,6 |
| | Fundusz Pracy | 85 000,00 | 84 695,83 | |
| | RM do 30 roku życia | 56 100,00 | 19 269,76 | |
| | RM art. 49 ustawy | 25 400,00 | 3 851,70 | |
| | POKL 6.1.3 | 770 600,00 | 413 016,27 | |
| 2 | Prace interwencyjne | 522 200,00 | 336 351,72 | 64,4 |
| | Fundusz Pracy | 500 000,00 | 333 228,89 | |
| 3 | Roboty publiczne | 331 700,00 | 158 399,61 | 47,8 |
| | Fundusz Pracy | 125 000,00 | 81 931,94 | |
| | Program specjalny - RM | 56 400,00 | | |
| | RM Aktywni po pięćdziesiątce | 150 300,00 | 76 467,67 | |
| 4 | Staże | 3 200 215,00 | 1 973 722,46 | 61,7 |
| | Fundusz Pracy | 1 056 550,00 | 955 050,47 | |
| | RM do 30 roku życia | 219 400,00 | 159 477,40 | |
| | RM Aktywni po pięćdziesiątce | 130 000,00 | 56 393,35 | |
| | RM art. 49 ustawy | 60 900,00 | 1 772,10 | |
| | Program specjalny-wkład własny | 153 150,00 | 3 538,93 | |
| | RM Program specjalny | 20 215 | | |
| | POKL 6.1.3 | 1 560 000,00 | 872 398,48 | |
| 5 | Studia podyplomowe | 28 000,00 | 25 195,72 | 90 |
| 6 | Dojazdy do pracy | 5 000,00 | 2 781,33 | 55,6 |
| 7 | Stypendium za kontynuację nauki | 15 000,00 | 10 716,30 | 71,4 |
| 8 | Prace społecznie użyteczne | 130 000,00 | 84 531,24 | 65 |
| 9 | Środki na podjęcie działalności gosp. | 573 855,00 | 471 565,35 | 82,2 |
| | Fundusz Pracy | 304 350,00 | 286 348,35 | |
| | RM do 30 roku życia | 74 505,00 | 24 500,00 | |
| | RM Aktywni po pięćdziesiątce | 15 000,00 | 11 000,00 | |
| | POKL 6.1.3 | 180 000,00 | 149 717,00 | |
| 10 | Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy | 611 995,00 | 449 574,39 | 73,5 |
| | Fundusz Pracy | 310 500,00 | 266 762,06 | |
| | RM do 30 roku życia | 145 495,00 | 143 312,33 | |
| | RM Aktywni po pięćdziesiątce | 120 000,00 | 39 500,00 | |
| | RM art. 49 ustawy | 36 000,00 | 0,00 | |
| 11 | Przygotowanie zawodowe | 4 500,00 | | |
| 12 | Badania lekarskie | 10 000,00 | 9 022,00 | 90,2 |
| 13 | Element specyficzny –program specjalny RM | 27 585,00 | 2 480,00 | |
| | Warsztaty | 4 000,00 | 2 480,00 | |
| | Narzędzia | 23 585,00 | | |
| | | 6 575 600,00 | 4 178 523,84 | 63,5 |

Podsumowując Powiatowy Urząd Pracy na dzień 31 sierpnia 2013 roku na programy aktywizujące bezrobotnych wydatkował kwotę 4.178.523,84 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w celu pomocy osobom bezrobotnym w szybkim powrocie na rynek pracy realizuje własne programy, a także współpracuje między innymi z :

- a) Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu:
 - „Opolski Inkubator Pracy”,
 - „Budowanie partnerstwa lokalnego”,
 - „Powrót do zatrudnienia”,
 - „Wsparcie kompetencji na starcie”,
 - „Wielowymiarowa analiza bezrobocia”,
 - „Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III”
- b) Uniwersytetem Opolskim
 - „Pracuję, więc jestem- działania na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu”,
 - „Udany start z UNI 3”,
- c) Wojewódzkim Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Opolu- Centrum Doskonalenia Nauczycieli - „EDU- NAWIGATOR”
- d) Bit Polska Sp. z o. o. - „Kadry dojrzałe do zmian”
- e) Stowarzyszeniem B-4 - „Aktywnie w przyszłość”
- f) Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji - „Opolszczyzna- Walencja- współpraca w zwalczaniu wykluczenia społecznego”
- g) Orinoko Szkolenia & Doradztwo - „Gotowi do pracy!”
- h) Stowarzyszeniem „Promocja Przedsiębiorczości”:
 - „Opolska Kuźnia Przedsiębiorczości”
 - „Opolska Kuźnia Przedsiębiorczości 2”
- i) Stowarzyszeniem Aktywnej Pomocy Rodzinie „ALTERNATYWA” S.A.P.R.A. - - „Mama idzie do Pracy”
- j) Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej przy Wyższej Szkole Zarządzania i Administracji w Opolu - „Partnerstwo dla rozwoju ekonomii społecznej”
- k) Opolskim Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych - „Pełno(s)prawni na rynku pracy- program aktywizacji społeczno- zawodowej osób niepełnosprawnych z woj. opolskiego”.

Współpraca z wyżej wymienionymi jednostkami polega na pomocy w: rekrutacji, organizacji spotkań informacyjnych, szkoleniach a także w przeprowadzaniu badań społecznych.

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Prudniku
[Podpis]
 mgr inż. Grażyna Klimko

