

Zarządzenie Nr 120/ 16/2012

Burmistrza Prudnika

z dnia 29 czerwca 2012 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Prudniku

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Prudniku ustalonym Zarządzeniem Nr 0152-10/2009 Burmistrza Prudnika z dnia 17 kwietnia 2009 r. zmienionym zarządzeniami: Nr 16/2011 z dnia 20 stycznia 2011 r. i Nr 120/4/2011 z dnia 7 lutego 2011 r. wprowadza się następujące zmiany:

1/ w załączniku Nr 1 w stanowiskach pomocniczych i obsługi L.p. 4 otrzymuje brzmienie:

4.	Pomoc administracyjna	średnie ³⁾	-	III- X	-
----	-----------------------	-----------------------	---	--------	---

2/ załączniki Nr 2 i 3 otrzymują brzmienie jak w załącznikach Nr 1 i 2 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr inż. Franciszek Fejdych

Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 120/16 /2012
Burmistrza Prudnika
z dnia 29 czerwca 2012 r.

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	2
I	do 1.650
II	do 1.700
III	do 1.760
IV	do 1.830
V	do 1.900
VI	do 2.050
VII	do 2.200
VIII	do 2.350
IX	do 2.500
X	do 2.650
XI	do 2.800
XII	do 3.000
XIII	do 3.200
XIV	do 3.400
XV	do 3.700
XVI	do 4.000
XVII	do 4.400
XVIII	do 4.800
XIX	do 5.200
XX	do 5.600
XXI	do 6.000
XXII	do 6.400

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 120/16/2012
Burmistrza Prudnika
z dnia 29 czerwca 2012 r.

Załącznik nr 3

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego *
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 180
9	do 200
10	do 250

* przez minimalne wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć minimalną kwotę w I kategorii zaszeregowania określonej w rozporządzeniu