

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 105 B/2003 Burmistrza Prudnika z dnia 8 kwietnia 2003 r. w sprawie regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku, zmienionego zarządzeniami: Nr 0152/5/2003 z dnia 20 października 2003 r., Nr 0152/3/2007 z dnia 1 lutego 2007 r. , Nr 0152/25/2007 z dnia 26 września 2007 r., Nr 0152/34/2007 z dnia 27 grudnia 2007 r., Nr 0152/24/2009 z dnia 18 grudnia 2009 r. i Nr 0152/19/2010 z dnia 29 września 2010 r. załącznik Nr 3 „ Tabela zasad udzielania świadczeń socjalnych osobom uprawnionym do korzystania z Funduszu w zakresie działalności kulturalno – oświatowej i sportowo – rekreacyjnej w formie dopłat do biletów wstępu do kina, teatru, na występy estradowe, sportowe imprezy rekreacyjne i kulturalno – oświatowe, do wycieczek turystyczno – krajoznawczych oraz wycieczek rekreacyjnych (festyny, majówki) ” otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr inż. Franciszek Fejdych

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 120/9/2012
Burmistrza Prudnika
z dnia 30 marca 2012 r.**

TABELA

zasad udzielania świadczeń socjalnych osobom uprawnionym do korzystania z Funduszu w zakresie działalności kulturalno - oświatowej i sportowo - rekreacyjnej w formie dopłat do biletów wstępu do kina, teatru, na występy estradowe, sportowe imprezy rekreacyjne i kulturalno - oświatowe, do wycieczek turystyczno - krajoznawczych oraz wycieczek rekreacyjnych (festyny, majówki)

Lp.	Wysokość dochodu na 1 osobę w rodzinie	Procentowy wskaźnik dopłat z Funduszu
1.	do 100% minimalnego wynagrodzenia	90%
2.	od 100% do 200% minimalnego wynagrodzenia	80%
3.	powyżej 200% minimalnego wynagrodzenia	70%

Za podstawę do naliczenia procentowego wskaźnika dopłat przyjmuje się koszt rzeczywisty, jaki przypada na 1 osobę korzystającą ze świadczenia. Przez minimalne wynagrodzenie rozumie się minimalne wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej obowiązujące w dniu 01 stycznia danego roku.

Przez wysokość dochodu na osobę w rodzinie rozumie się dochód brutto przypadający na jedną osobę za miesiąc poprzedzający złożenie wniosku.