

Zarządzenie Nr 120/ 4A/2012

Burmistrza Prudnika

z dnia 6 lutego 2012 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu naboru pracowników na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Prudniku

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr.142 poz. 1591 z późn. zm. ) w związku z art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm. ) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 0152/3/2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu naboru pracowników na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Prudniku zmienionym zarządzeniem Nr 120/15/2011 z dnia 25 marca 2011 r. wprowadza się następujące zmiany:

1/ w § 5 w ust. 2 po pkt 4 dodaje się pkt 4a i 4b w brzmieniu:

„ 4a/ informację o warunkach pracy na danym stanowisku pracy,

4b/ informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6 %”,

2/ § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1 Po przeprowadzeniu indywidualnej oceny, komisja dokonuje podsumowania liczby punktów uzyskanych przez każdego z kandydatów.

2. W przypadku równej ilości uzyskanych punktów przez dwóch lub więcej kandydatów należy przeprowadzić z tymi kandydatami dodatkową turę rozmów kwalifikacyjnych.

3. W sytuacji gdy w wyniku przeprowadzonej oceny kandydatów żaden z nich nie uzyska minimum 50 % ogólnej liczby punktów, konkurs uznaje się za nierozstrzygnięty.”

3/ § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1. W toku naboru komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia Burmistrzowi celem zatrudnienia wybranego kandydata.

2. Jeżeli w urzędzie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze jest niższy niż 6 % pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk

urzędniczych przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w ust. 1”.

4/ w § 15 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3/ imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych o ile do przeprowadzonego naboru stosuje się przepis art. 13 a ust. 2 ustawy, przedstawionych Burmistrzowi”.

5/ § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku innej osoby spośród kandydatów, o których mowa w § 14 ust. 1. Przepis § 14 ust. 2 stosuje się odpowiednio”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
mgr inż. Franciszek Fejdych

